

دنیای هوادار
«۱۰ تیرماه روز صنعت و معدن»
راگرمی می‌دارد

رسانه مستقل

روزنامه
دنیای هوادار
www.donyayehavadar.ir
سه شنبه ۱۰ تیر ۱۳۹۹ - قیمت: ۱۰۰۰ تومان

۵۱۱

«رئیس سازمان توسعه تجارت ایران» اعلام کرد:

تامین کالا، مواد اولیه و تجهیزات در
قرارداد ۲۵ ساله با چین

صفحه ۲

«دنیای هوادار» بررسی می‌کند:

الگوهای بازاریابی شبکه‌ای
مورد استفاده

صفحه ۵

«دنیای هوادار» گزارش می‌دهد:

تحول و دگرگونی هیات وزنه برداری
استان اصفهان در سایه

صفحه ۷

دشتگرد انتقاد کرد:

ضرورت بازنگری طرح فروش املاک شهرداری به سنگ فروشان

صفحه ۴



پایتخت

در سال جاری؛
افتتاح حداقل ۱۲ ایستگاه مترو
قطعی است

ایستگاه مترو برج میلاد در حالی طی شهریور ماه امسال به بهره برداری می رسد که از ابتدای سال تاکنون هیچ ایستگاهی در مترو تهران افتتاح نشده است. ناوگان مترو تهران و حومه بطور رسمی از سال ۱۳۷۷ مورد بهره برداری قرار گرفت که پس از گذشت ۲۰ سال از فعالیتش ناوگان مترو دارای ۷ خط و ۱۲۷ ایستگاه است. مدیران شهری پایتخت در نیمه سال گذشته مدعی شدند که باید هر ماه یک ایستگاه در پایتخت افتتاح شود و این درحالی است که ۳ ماه از سال جدید می گذرد و هنوز هیچ ایستگاهی مورد افتتاح قرار نگرفته است.

مدیرعامل شرکت مترو تهران و حومه روز گذشته - دوشنبه ۹۸ از یک جهت سال ارزنده ای برای شرکت مترو بود چرا که خط ۶ مترو تهران، ۹ کیلومتر جنوبی با ۳ ایستگاه با حضور رییس جمهوری افتتاح شد و در ادامه سال نیز ۲ ایستگاه دیگر در این خط افتتاح کردیم.

«علی امام» در ابتدای این نشست خبری اعلام کرد: سال ۹۸ از یک جهت سال ارزنده ای برای شرکت مترو بود چرا که خط ۶ مترو تهران، ۹ کیلومتر جنوبی با ۳ ایستگاه با حضور رییس جمهوری افتتاح شد و در ادامه سال نیز ۲ ایستگاه دیگر در این خط افتتاح کردیم.

وی افزود: در مهرماه نیز ایستگاه امام حسین (ع) و در انتهای بهمن ماه سال گذشته نیز ایستگاه کیانشهر افتتاح شد و در پایان سال سال گذشته ۱۰ کیلومتر در سه نوبت در خط ۶ افتتاح شد.

مدیرعامل قطار شهری تهران و حومه با اشاره به افتتاح چند ایستگاه در خط ۷ گفت: در این خط نیز ۸ و نیم کیلومتر شرقی حداقل ایستگاه بسیج تا مهدیه با ۳ ایستگاه وارد مدار بهره برداری شد.

وی تصریح کرد: برنامه ریزی کرده بودیم که به طور متوسط ماهی یک ایستگاه در ۶ ماه دوم افتتاح شود اما به دلیل مشکلات به ۳ ایستگاه محدود شد.

۵۰ هزار میلیارد تومان از سرمایه تهران زیر خاک است

امام با تاکید بر اینکه اولویت اول امسال این شرکت تکمیل خطوط ۶ و ۷ است تاکید کرد: در این خطوط ۶۴ کیلومتر کار عملیاتی انجام اما کامل نشده و به نرخ امروز ۵۰ هزار میلیارد تومان از سرمایه شهر زیر خاک خوابیده و منطق حکم می کند آن را تکمیل کنیم و در اختیار شهروندان قرار دهیم.

وی ادامه داد: در خط ۶، افتتاح ۶ ایستگاه با ۷ کیلومتر مسیر حداقل برنامه است که حداقل دانشگاه تربیت مدرس تا شهید ستاری را شامل می شود و همچنین ۵ ایستگاه در خط ۷ و یک ایستگاه اقدسیه در خط سه در برنامه های افتتاح قرار دارند.

امسال حداقل ۱۲ ایستگاه افتتاح می شود

به گفته امام، امسال حداقل ۱۲ ایستگاه در خطوط ۶ و ۷ افتتاح می شود و تلاش داریم تنها ایستگاه باقیمانده در خط ۳ یعنی اقدسیه را نیز در آبان ماه افتتاح می کنیم و پرونده خط ۳ نیز بسته شود.

وی تاکید کرد: ایستگاه شهید نواب صفوی در خط ۷، ورودی مستقل در خط ۷، ایستگاه شهید محلاتی، آهنگ از دیگر ایستگاه های مورد بهره برداری در سال جاری است و تلاش داریم از شهریورماه موتور افتتاح ایستگاه های مترو در برج میلاد روشن شود.

مدیرعامل شرکت مترو تهران در پاسخ به سوال خبرنگار ایرنا درباره کمبود قطار در این ناوگان نیز گفت: در تیرماه ۲ رام باقی مانده وارد شبکه می شود و پرونده ۷ واگن بسته خواهد شد و همچنین سه پست برق قلعه مرغی، پست برق شرقی خط ۷ و پست برق خط ۶ را در دستور کار اجرایی داریم.

خبر اول

«رئیس سازمان توسعه تجارت ایران» اعلام کرد:

تامین کالا، مواد اولیه و تجهیزات در قرارداد ۲۵ ساله با چین

در این قرارداد همکاری پیش بینی شده است.

ایجاد اتاق پایایی در سازمان توسعه تجارت

وی در پاسخ به ایرنا درخصوص امکان تهاتر کلایی برای تامین ارز، بیان داشت: یک اتاق پایایی به همین منظور در سازمان توسعه تجارت از حدود یک ماه پیش ایجاد شده که در آن کارشناسان این سازمان به صادرکنندگان واردکنندگان، چگونگی تهاتر و فرایند آن را آموزش می دهند. این مقام مسئول تاکید کرد: بر این اساس صادرکنندگانی که امکان تخصیص ارز خود به واردات ماشین آلات، کالاهای اساسی، مواد اولیه و تجهیزات را دارند، این سازمان آماده به هم رسانی آن ها با واردکنندگان بدون هیچ پیش شرطی است.

معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت و رییس سازمان توسعه تجارت ایران گفت: آن بخشی از قرارداد همکاری ۲۵ ساله با چین که مرتبط به این وزارتخانه می شود، مربوط به تامین برخی کالاها، مواد اولیه، ماشین آلات و تجهیزات از این کشور و همچنین تامین بخشی از نیازهای کلایی چین است.

«حمید زادبوم» روز گذشته در خاتمه نشست خبری در جمع خبرنگاران افزود: قرارداد همکاری ۲۵ ساله با چین، یک برنامه جامع است که برای سازمان ها و دستگاه های مختلف اجرایی به تفکیک تعریف شده است.

زادبوم خاطرنشان کرد: همکاری در زمینه های فناوری اطلاعات، توسعه همکاری های سازمان توسعه تجارت دو کشور، تبادل رایزنان بازرگانی و غیره دیگر مواردی است که

کرونا در ایران

«معاون بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی ایران»:

مردم بدون ماسک از منازل خارج نشوند

اطلاع رسانی صحیح در کوتاه ترین زمان، بسیار موثر بود و از همه مناطق کشور می توانستند از این سامانه بهره ببرند.

وی با اشاره به اینکه سعی شده خدمات اساسی وزارت بهداشت در دوران کرونا صدمه ندیده است، گفت: خدمات قابل ارایه به مادران باردار، سالمندان و واکسیناسیون در دوران کرونا نباید دچار صدمه شود. اگر خدمات واکسیناسیون با مشکل مواجه شود، می تواند خطراتی بیشتر از کرونا داشته باشد.

مسئول شبکه تفکر سلامت معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی ایران افزود: اگر بیماران آسیب پذیر به خوبی شناسایی شوند، علاوه بر اشغال کمتر تخت های بیمارستانی، خدمات بهتری به این بیماران ارایه خواهد شد.

وی تدوین نقشه راهبردی و آنلاین کردن مراجعات خدمات ۱۶ و ۲۴ ساعته را از دیگر اقدامات این مجموعه اعلام کرد و گفت: تعدادی مراکز مراجعات ۱۶ و ۲۴ ساعته داریم که خدمات سریایی دریافت می کنند. بیماران مشاوره های لازم را دریافت و در صورت نیاز به مراکز درمانی مراجعه می کنند؛ به عبارتی ضمن تقویت فاصله گذاری اجتماعی شاهد کاهش بار بیمارستانی خواهیم بود.

نجفی مقدم، پروژه هایی مانند عوامل موثر بر جمعیت، تبیین الگوی استعدادیابی و جانشین پروری را از جمله اقدامات در دست اقدام این شبکه برشمرد و گفت: پروژه کابین از دیگر اقدامات انجام شده این شبکه است تا در زمان انجام تست بیماری به فرد گیرنده منتقل نشود.

در شرایط عادی نزدیک به ۱۰۰ درصد گروه هدف تحت پوشش قرار می گرفتند، اما در زمان اوج گیری کرونا حدود ۱۳ تا ۱۴ درصد خدمات واکسیناسیون در منطقه تحت پوشش این دانشگاه، کاهش یافت.

وی با اشاره به اینکه در حال حاضر با کارهایی که در اتاق فکر معاونت بهداشتی دانشگاه انجام شده این وضعیت دوباره تقریباً به شرایط عادی بازگشته است، گفت: در برخی از مراکز درمانی که بیماران کرونایی مراجعه می کردند، محل معاینه مراجعان از محل واکسیناسیون جدا و حتی تزریق واکسن در بیرون از مرکز درمانی انجام شد. با این اقدامات کاهش تزریق واکسن در اوج بیماری تا حدود زیادی برطرف شد و الان مراجعه برای تزریق واکسن خیلی بیشتر شده است.

عشرتی افزود: در دوره اوج بیماری کرونا در استان تهران از اواخر اسفند سال گذشته تا اردیبهشت ماه امسال، توصیه به مردم این بود که از منازل خود خارج نشوند و فاصله گذاری اجتماعی را رعایت کنند و به همین دلیل امکان دسترسی به سایر خدمات بهداشتی فراهم نبود که این روند در شرایط فعلی تغییر کرده است.

راه اندازی سامانه تلفن گویای ۱۵۶۹ برای اطلاع رسانی کرونا

طیبه نجفی مقدم مسئول شبکه تفکر سلامت معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی ایران یکی از اقدامات این شبکه را راه اندازی سامانه تلفن گویای ۱۵۶۹ اعلام کرد و گفت: این سامانه در زمان ۲ ماه فعالیت خود در

معاون بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی ایران بر لزوم استفاده همگانی از ماسک تاکید کرد و گفت: مردم بدون ماسک از خانه خارج نشوند و در بیرون از منازل حتماً از ماسک استفاده کنند.

بابک عشرتی روز گذشته در نشست خبری معرفی شبکه تفکر سلامت معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی ایران افزود: مردم همچنان، بهداشت دست ها از جمله شستشو با آب و صابون را رعایت کنند و تا حد امکان از سفر و جایجایی های غیر ضروری، خودداری کنند.

وی اظهار داشت: با رعایت نشدن این موارد امکان شیوع بیماری بیشتر خواهد شد و مراکز درمانی تحت فشار قرار خواهند گرفت. در این صورت شاهد افزایش تعداد بیماران خواهیم بود و مردم به دلایل رعایت نکردن توصیه ها دچار مشکلات می شوند.

عشرتی افزود: در روزهای اخیر به خصوص به دنبال افزایش مسافرت ها شاهد بیشتر شدن موارد ابتلا هستیم. این موضوع سبب افزایش بستری ها در بیمارستان ها می شود و این روند ممکن است افزایش مرگ را به دنبال داشته باشد.

وی از مردم تقاضا کرد به فاصله گذاری اجتماعی همان طور که در ایام عید رعایت کردند، پایبند باشند و تا حد امکان از حضور در مکان های شلوغ، پرتدد و فضاهای بسته خودداری کنند.

کاهش خدمات واکسیناسیون در دوران اوج کرونا

عشرتی با اشاره به اینکه به دلیل اوج بیماری کرونا برخی از مردم به بعضی از خدمات بهداشتی دسترسی نداشتند، افزود: یکی از این خدمات واکسیناسیون بود.

۱۸۶ هزار و ۱۸۰ نفر از مبتلایان کرونا بهبود یافتند

وی افزود: استان های خوزستان، کردستان، آذربایجان های غربی و شرقی، هرمزگان، بوشهر، خراسان رضوی و کرمانشاه در وضعیت قرمز و استان های ایلام، لرستان و گلستان در وضعیت هشدار قرار دارند.

سخنگوی وزارت بهداشت اظهار کرد: از روز یکشنبه خیز قابل توجهی در آمار ابتلا و بستری در استان تهران داریم که نگران کننده است.

وی ضمن تشویق مردم جهت پیوستن به پوشش «من ماسک می زنم»، بیان کرد: یافته های علمی فعلی بهترین راه برای پیشگیری از بیماری ناشی از ویروس کرونا را استفاده از ماسک معرفی کرده اند.

با این حساب، مجموع بیماران کووید ۱۹ در کشور به ۲۲۵ هزار و ۲۰۵ نفر رسید.

وی ادامه داد: متأسفانه در طول ۲۴ ساعت گذشته، ۱۶۲ بیمار کووید ۱۹ جان خود را از دست دادند و مجموع جان باختگان این بیماری به ۱۰ هزار و ۶۷۰ نفر رسید.

معاون وزیر بهداشت گفت: خوشبختانه تاکنون ۱۸۶ هزار و ۱۸۰ نفر از بیماران، بهبود یافته یا از بیمارستان ها ترخیص شده اند.

همچنین ۳۰۳۷ نفر از بیماران مبتلا به کووید ۱۹ در وضعیت شدید این بیماری تحت مراقبت قرار دارند.

لاری بیان کرد: تاکنون یک میلیون و ۶۳۹ هزار و ۷۸ آزمایش تشخیص کووید ۱۹ در کشور انجام شده است.

سخنگوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی گفت: تاکنون ۲۲۵ هزار و ۲۰۵ نفر در کشور به طور قطعی به ویروس کرونا مبتلا شده و با فوت ۱۶۲ نفر در ۲۴ ساعت گذشته، تعداد جان باختگان کرونا در کشور به ۱۰ هزار و ۶۷۰ نفر رسیده و تاکنون ۱۸۶ هزار و ۱۸۰ نفر از بیماران بهبودی یافته و از بیمارستان ها ترخیص شده اند.

سیما سادات لاری روز گذشته درباره آخرین آمار مبتلایان قطعی به ویروس کرونا موارد فوت ناشی از این ویروس در کشور بیان کرد: تا دیروز و بر اساس معیارهای قطعی تشخیصی، دو هزار و ۵۳۶ بیمار جدید مبتلا به کووید ۱۹ در کشور شناسایی شد که هزار و ۴۶۱ مورد بستری شدند.

کوشه و کنار

«سردار اشتیری» تاکید کرد:

ایجاد تحول در خدمات رسانی به مردم از اولویت های ناجا



قدم برداریم و از تمامی ظرفیت های موجود بهره ببریم. وی ادامه داد: یکی از مهم ترین وظایف و عناصر مدیریت، ایجاد زمینه لازم برای بروز خلاقیت و نوآوری به منظور ایجاد تغییر و تحول است. فرمانده ناجا تصریح کرد: تمامی کارکنان باید با امید و انگیزه هرچه بیشتر به موضوع نوآوری و ایجاد تحول در خدمات رسانی به مردم بیش از پیش تلاش کنند و در این راستا برای رسیدن به اهداف مدنظر از هیچ کوششی فروگذار نکنند.

فرمانده نیروی انتظامی گفت: ایجاد تحول و نوآوری در فرآیندهای خدماتی پلیس به مردم از اولویت ها در ناجاست و لازم است که در راستای ایجاد تغییر و تحول با روحیه جهادی در این مسیر قدم برداریم. به گزارش «دنیای هوادار»، سردار حسین اشتیری در حاشیه بازدید از شرکت پژوهش و توسعه ناجا، بر ایجاد تحول و نوآوری در فرآیندهای خدماتی پلیس به مردم تاکید کرد و افزود: این امر یکی از اولویت ها در ناجاست و لازم است که در راستای ایجاد تغییر و تحول با روحیه جهادی در این مسیر

دریچه

گره گشایی از ترافیک



آنا کامارنا

پلاگ اند پلی تک سنتر

شهر هوشمند شهری نیست که در آن صرفاً از فناوری پیشرفته استفاده می شود، بلکه شهری است که در آن تصمیم گیران با دقت عادات و نیازهای شهروندان را مطالعه می کنند و سعی می کنند به بهترین شکل به آن نیازها را پاسخ دهند. اما با آنکه راه حل ها ممکن است از یک شهر به شهر دیگر متفاوت باشد، اما مجموعه ای از چالش های اصلی وجود دارد که در برابر اکثر شهرها مشاهده می شود. در ادامه به برخی از مهم ترین این چالش ها اشاره می کنیم. نخستین مورد، تغییر شکل جابه جایی هاست. ترافیک سنگین همواره یکی از مهم ترین مشکلات ساکنان شهرها بوده است. در یک شهر کاملاً هوشمند، حمل و نقل هوشمند در حل این مشکل نقش کلیدی بازی خواهد کرد.

اما قبل از ادامه موضوع، به یک مساله مهم اشاره می کنم و آن تفاوت برنامه ریزی ها در سده حاضر نسبت به قبل است. دولت ها و شهروندان همواره تلاش می کنند مشکلات بالقوه را پیش بینی کنند و آن هایی را که در حال وقوع هستند حل کنند. اما رویکرد کنونی به حل مشکل نسبت به گذشته متفاوت است. برای مثال چند دهه پیش شهرداری ها برای حل مشکل ترافیک در بزرگراه ها یک مسیر عبوری جدید به آن ها اضافه می کردند. اما این روش مشکل را حل نمی کرد، زیرا تعداد بیشتری از رانندگان به این بزرگراه های توسعه یافته جلب می شدند و باز هم ترافیک سنگین بود. در شهرهای آینده به شیوه ای متفاوت با مشکل برخورد خواهد شد. برای مثال زمینه برای دورکاری نیروی کار فراهم می شود و با سیستم های هوشمند به رانندگان اطلاع داده می شود کدام راه ها در چه زمانی شلوغ است و... گزینه های متنوع برای حل این گونه مشکلات وجود دارد.

به موضوع جابه جایی در شهرهای آینده باز می گردیم. برخی از ویژگی های آن به قرار زیر است. نخستین مورد استفاده از خودروهای برقی است. در سال های اخیر بهره گیری از این خودروها افزایش یافته اما شهرها تا

شهرهای مختلف به ویژه در اقتصادهای توسعه یافته و نوظهور مدت ها است در حال رشد و تحول هستند و در این میان، نوآوری نقشی بزرگ در این تحول ایفا می کند. تقریباً ۱۰ هزار سال پیش، بشر راه های شکار و کشاورزی متمرکز را موخت و توانست غذای خود را تولید کند. برای نخستین بار در تاریخ، بشر توانست بدون نقل مکان به سرزمین های دیگر برای یافتن منابع غذایی، به زندگی ادامه دهد و این نقطه شروع همه چیز بود. شهرهای مدرن آن گونه که ما اکنون آن ها را می شناسیم پس از انقلاب صنعتی به وجود آمدند. فناوری های جدید که به شکل فراگیر مورد استفاده قرار گرفته به بشر اجازه داده سریع تر رشد کنند. نوآوری همواره کلید بهبود شرایط زندگی در جوامع و عامل جلوگیری از فروپاشی آن ها بوده است.

گره گشایی از ترافیک

شهرها به سیستم های گوناگون از جمله حمل و نقل ایمن، ساختمان های مناسب و... نیازمند هستند و فهرست نیازهای شهرها و بشر ساکن در آن ها بی پایان است بنابراین همه ما به تحول نیازمندیم و مهم ترین پرسش این است که شهرهای آینده چه شکل و ویژگی هایی خواهند داشت؟ شکل شهرهای آینده ارتباط تنگاتنگ با نوآوری هایی دارد که در آینده رخ خواهد داد و شهرها دیگر شکل سنتی نخواهند داشت بلکه هوشمند خواهند بود. برای پرسش یاد شده یک پاسخ واحد وجود ندارد. شهرها با مردمی که در آن ها ساکن هستند ساخته می شوند و مردم تحت تاثیر عمیق فرهنگ هستند. به این ترتیب دو شهر که با مشکلات مشابه مواجه هستند ممکن است به راه حل های متفاوت نیازمند باشند. و هنگام حرکت به سمت شهرهای هوشمند، این بزرگترین چالش محسوب می شود.

«البرز» چه خبر؟

«دنیای هوادار» بررسی می کند:

«خسروزاده» چگونه از شهرداری فردیس برکنار شد؟

همانطور که در صفحه ۲ شماره دیروز با قاطعیت خبر از برکناری «محمد خسروزاده» شهردار فردیس - از سمت خویش با اکثریت آرای اعضای شورای شهر فردیس دادیم، اعضای شورای اسلامی شهر فردیس روز گذشته در نشست رسمی خود با اکثریت آرا محمد خسروزاده شهردار این شهر را برکنار کردند و خبر آن را به صورت رسمی اعلام کردند. شورای اسلامی شهر فردیس دارای ۹ عضو است که اعضای آن ۲ ماه پیش رای به برکناری شهردار دادند اما چون استیضاح شهردار روال قانونی را طی نکرده بود مورد موافقت مراجع بالاتر قرار نگرفت، پرونده به شورای حل اختلاف فرستاده شد.

خسروزاده حدود پنج ماه پیش به عنوان شهردار فردیس انتخاب و مشغول به کار شد. اعضای شورای اسلامی شهر فردیس دیروز با حضور «ابوالفضل اینانلو» فرماندار فردیس - رای به برکناری شهردار دادند.

رئیس شورای اسلامی شهر فردیس در این باره گفت: پس از تذکرات مکرر، اعضای شورا با طرح ۳۰ سوال از شهردار این شهر خواستار پاسخگویی شدند.

سیدحسین افتخاریان افزود: طرح سوال از شهردار فردیس از جمله در خصوص عدم برگزاری مناقصات فرهنگسراها و مراکز فرهنگی، به کارگیری نیرو در شهرداری بدون مجوز شورا، عدم پیگیری انتزاع کامل فردیس از کرج، عدم نظارت کافی به فضای سبز و نظافت عمومی شهر بوده است.

وی توضیح داد: طبق قانون می بایست شهردار فردیس ظرف مدت ۱۰ روز در صحن شورا حاضر شده و به سوالات اعضای این شورا پاسخ دهد.

افتخاریان گفت: با اینکه اعضای شورای شهر در تاریخ ۹۹/۳/۲۷ پرسش های خود را مطرح کردند اما پس از گذشت ۱۳ روز، شهردار دیروز به پرسش های پاسخ داد که دیرهنگام است.

رئیس شورای اسلامی شهر فردیس افزود: این درحالی است که در تاریخ ۹۹/۴/۷ دعوتنامه ای برای حضور شهردار در صحن شورا ارسال شد اما نیامد.

وی تاکید کرد: با توجه به عدم حضور شهردار در صحن علنی شورا، هفت عضو شورای شهر فردیس به برکناری وی رای مثبت دادند.

افتخاریان با اشاره به ماده ۸۳ قانون در مورد وظایف شوراهای کشور گفت: از آنجا که طبق قانون باید مراحل استیضاح شهردار به اطلاع مسئولان ذیربط برسد، شورای شهر فردیس از ۱۰ روز پیش نامه ای به فرمانداری فردیس ارسال و اعلام کرده است که شورا در صدد طرح سوال و استیضاح شهردار است.

همچنین کیهان نریمانی مدیر منطقه یک شهرداری فردیس ۹ را رای موافق اعضای شورای شهر به عنوان سرپرست شهرداری این شهر انتخاب شد.



رسیدن به آمادگی کامل برای میزبانی از این خودروها راهی طولانی در پیش دارند. برای مثال تاسیسات شارژ این خودروها گسترده نیست و ظرفیت شبکه برق باید افزایش یابد. موضوع بعدی مدیریت ترافیک است. در تمام نقاط جهان ترافیک یک مشکل بزرگ است و خوشبختانه هر روز راه های جدید برای این مشکل ارائه می شود. برای مثال سیستمی معرفی شده که از رادار و ویدئو برای تحلیل ترافیک در تقاطع های اصلی و تنظیم چراغ ها برای کاهش ترافیک استفاده می کند. این سیستم هوش مصنوعی، زمان سفر را ۲۶ درصد و میزان انتشار گازهای گلخانه ای را ۲۱ درصد کاهش داده است. دومین موضوع مهم در شهرهای آینده ساختمان ها هستند. بیش از ۵۰ درصد جمعیت جهان در شهرها زندگی می کنند و ۳۵ سال دیگر این رقم به بالاتر از ۷۰ درصد خواهد رسید. این بدان معناست که تنها طی ۳۵ سال باید برای ۳ میلیارد نفر خانه ساخته شود و اگر می خواهیم شهرهای آینده شهرهای هوشمند باشند هر ساختمانی مناسب نخواهد بود. ساختمان های آینده باید از لحاظ زیست محیطی پایدار باشند. ساختمان هایی که ما اکنون در آن ها زندگی و کار می کنیم ۵۰ درصد گازهای گلخانه ای جهان را تولید می کنند. ساختمان های هوشمند باید طبق برنامه پیشرو ساخته شود یعنی در آن ها میزان استفاده از انرژی پایین باشد، انرژی آن ها از منابع تجدیدپذیر تامین شود و حد هدر رفتن منابع در پایین ترین میزان باشد. امنیت ویژگی مهم بعدی است. ساختمان ها باید در برابر حوادث طبیعی و رویدادهایی نظیر آتش سوزی یا حملات سایبری ایمن باشند.

اینترنت اشیا فناوری اصلی است که شهرهای آینده بر مبنای آن تاسیس می شوند. یعنی بدون این فناوری چیزی به نام شهر هوشمند وجود نخواهد داشت. این شهرهای هوشمند به جمع آوری داده ها از هر چیز متکی هستند و جمع آوری داده ها همان کاری است که حسگرهای اینترنت اشیا انجام می دهند. آن ها داده ها را جمع آوری کرده و به پلت فرم ها ارسال می کنند تا مورد تحلیل قرار گیرند. در شهرهای آینده ابزارها باید با هم در ارتباط باشند تا بتوان تصمیم گیری کرد. تحولاتی که در حوزه محیط زیست، جمعیت، منابع و... در جهان در حال وقوع است سبب شده حرکت به سمت شهرهای هوشمند از یک گزینه به یک ضرورت اجتناب ناپذیر تبدیل شود. همزمان با رشد جمعیت نه تنها بر آلودگی زیست محیطی افزوده می شود، بلکه اگر همین مسیر طی شود، میزان مصرف انرژی به سرعت بالا خواهد رفت. شهرهای آینده باید در مسیر بهینه سازی مصرف انرژی حرکت کنند و رسیدن به این هدف از راه های گوناگون امکان پذیر است از جمله تغییر الگوهای کاری، بهره گیری از سیستم های کم مصرف و...

مدیریت شهری

دستگرد انتقاد کرد؛

ضرورت بازنگری طرح فروش املاک شهرداری
به سنگ فروشان

سارا دستگرد گفت: اولویت فروش املاک شهرداری به سنگ فروشان داده شده که مغایرت با موضوع ساماندهی مشاغل دارد و در صورت تملک آن ها شهرداری امکان جایابی و ساماندهی مشاغل نخواهد داشت.

به گزارش «دنیای هوادار»، سارا دستگرد گفت: بند ۲۰ ماده ۵۵ قانون شهرداری ها، وظیفه‌ای دشوار و البته مشخص را بر عهده شهرداری گذاشته است هدف این ماده جلوگیری از ایجاد و تاسیس هر گونه مکانی است که به نحوی که موجب بروز مزاحمت برای ساکنان یا مخالف اصول بهداشت در شهرها باشد، است.

دبیر دوم شورای اسلامی شهر کرج تصریح کرد: حدود ۸ ماه از برگزاری اولین جلسه کمیسیون بند ۲۰ ماده ۵۵ دوره جدید می گذرد و بر اساس صورتجلسه اداره ساماندهی مشاغل و فرآورده های کشاورزی شهرداری کرج، مدیر کل نیروی انسانی متعهد شدند کارشناسان جهت این امر در منطقه شناسایی و معرفی کنند. مقرر شد کارشناسان انتخاب و آموزش های لازم را فرا بگیرند و به مدت یکسال در آن پست باقی بمانند. دستگرد گفت: اما در این چند ماه چندین نفر جایجا شدند و افراد جدید هیچ دانشی در مورد آئین نامه های ساماندهی مشاغل ندارند که در این راستا به مدیران مناطق تذکر داده شود تا معرفی این کارشناسان و پیگیری امور مربوط به ساماندهی مشاغل انجام شود و از آن ها خواسته شود از انجام کار به صورت سنتی به شدت پرهیز و بر اساس آئین نامه های جدید امور را پیگیری کنند.

عضو شورای اسلامی شهر کرج در بخش دیگری از سخنانش به مصوبه فروش املاک در محدوده سنگ فروشی اشاره کرد

و گفت: بر این اساس اولویت فروش املاک شهرداری در آن محدوده به سنگ فروشان داده شده که مغایرت با موضوع ساماندهی مشاغل دارد و در صورت تملک آن ها شهرداری امکان جایابی و ساماندهی مشاغل نخواهد داشت. دستگرد از شهردار درخواست کرد تا ضمن ورود به این موضوع از فروش املاک به سنگ فروشان جلوگیری شود.

پایتخت

یک اقدام خوب در شورای شهر تهران؛

نصب تابلوهای راهنمای کتابفروشی ها در معابر

کتابفروشی ها ترغیب شده و چراغ این مشاغل روشن شود. حق شناس با بیان اینکه کلیات این طرح در دو کمیسیون فرهنگی و سلامت به تصویب رسیده است و امروز در معرض محک صحن علنی قرار می گیرد، گفت: از اعضای شورا خواهش می کنم که نگاه مهندسی به حوزه علوم انسانی نداشته باشند و تمام قد از حوزه فرهنگ و کتاب، دفاع و حمایت کنند. نهایتاً اعضای شورای شهر تهران با رأی موافق با کلیات این طرح موافقت کردند.

در ادامه احمد مسجدجامعی پیشنهاد داد که نصب تابلو تنها برای کتابفروشی های تکی در سطح محلات باشد و تابلو برای راسته های کتابفروشی نصب نشود که این پیشنهاد به تصویب اعضای شورا رسید.

همچنین سالاری پیشنهاد داد که در راستای تبلیغات فرهنگی اطلاعات کتابفروشی ها و کتب به صورت QR کد در فرهنگسراها، ایستگاه های مترو، اتوبوس و... در معرض دید عموم قرار گیرد.

اعضای شورای شهر تهران صبح دیروز طرحی را بررسی کردند که به موجب آن شهرداری موظف است تابلوهای معرفی کتابفروشی ها را در سطح شهر نصب کند.

به گزارش «دنیای هوادار»، صبح دیروز طرح نصب تابلوهای کتابفروشی در مناطق ۲۲ گانه را بررسی کردند و محمدجواد حق شناس به عنوان رئیس کمیسیون فرهنگی شورا در دفاع از این طرح گفت: متأسفانه در سال های اخیر شاهد کاهش توجه به کتاب و کاهش تیراژ آن بوده ایم به گونه ای که تیراژ حدود ۱۰ هزار کتاب به زیر ۱۰۰۰ جلد کاهش یافته است که این اتفاق تلخ و ناگواری است.

او با بیان اینکه بسیاری از کتابفروشی ها به دلیل مشکلات متعدد مجبور به بستن مغازه های خود شدند، تصریح کرد: لازم است که ما در مدیریت شهری به آن ها کمک کنیم و به همین دلیل پیشنهاد می شود با نصب تابلوهای راهنما به شهروندان یادآوری شود که در این مکان کتابفروشی وجود دارد و شاید این مسئله سبب شود که شهروندان به حضور در

گزارش

باز هم آلودگی با «ازن»

افزایش خودروهای بنزینی؛ تهدیدی برای پایتخت



«ازن» آلاینده ای است که سر و کله اش در روزهای گرم تابستانی پیدا می شود. شاید پیش از این تصور بیشتر ما این بود که حداقل تابستان را بدون وجود آلاینده های هوا نفسی راحت می کشیم اما آمار نشان می دهد که آلاینده ازن بدون اینکه مانند ذرات معلق در پاییز، سیاهی هوا و تنگی نفس را به دنبال داشته باشد، از ابتدای سال تاکنون ۱۱ روز از هوای پایتخت را آلوده کرده است که در این بین ۹ روز در شرایط ناسالم برای گروه های حساس و دو روز نیز در مرز ناسالم برای همه گروه ها گزارش شد.

به گزارش «دنیای هوادار»، پنج روز پاییزی است که در تهران «ازن» هوا را آلوده می کند. دبیر کمیته فنی صدور مجوزهای خودرویی سازمان محیط زیست می گوید که علت اصلی تولید پیش سازهای آلاینده ازن، خودروها و موتورسیکلت های بنزینی هستند. برخی به ما می گویند که چرا روی موضوع ارتقای استاندارد خودروها سخت ایستاده ایم؟ در پاسخ به این باید گفت که تأثیر ارتقای استانداردهای خودرویی بر آلودگی هوا را پنج سال دیگر خواهیم دید و آن موقع افسوس می خوریم که چرا زودتر به سمت ارتقای استانداردها حرکت نکردیم.

طرح ترافیک موثر است یا نه؟

هر چند که افزایش غلظت «ازن» به ظاهر مانند ذرات معلق با چشم قابل تشخیص نیست و خیلی از افراد متوجه آلودگی هوای تهران به دلیل افزایش غلظت این آلاینده نمی شوند اما تهدیدات «ازن» برای سلامت افراد جامعه کم از ذرات معلق نیست. بر اساس اعلام دانشگاه های علوم پزشکی مواجهه با این آلاینده می تواند سبب تحریک سیستم تنفسی، ایجاد سرفه، تحریک گلو، درد قفسه سینه، ایجاد و تشدید آسم و آلرژی و در صورت مواجهه مکرر سبب تخریب بافت ریه شود. این عوارض در کودکان و سالمندان و افراد دارای بیماری های تنفسی عوارض بسیار جدی تری را به دنبال دارد.

بهباد اشجعی؛ دبیر کمیته فنی صدور مجوزهای خودرویی سازمان حفاظت محیط زیست درباره اینکه «ازن» چگونه تولید می شود و چرا روزهای گرم تابستانی را آلوده می کند به ایسنا می گوید: ازن آلاینده ای ثانویه است. آلاینده ناکس و هیدروکربن های نسوخته در حضور گرما و تابش شدید خورشید طی تابستان آلاینده ازن را تولید می کنند. علت اصلی تولید آلاینده ناکس و هیدروکربن های نسوخته نیز خودروها و موتورسیکلت های بنزینی هستند. منابع ساکنی که آلودگی هوا تولید می کنند - مانند نیروگاه ها و صنایع - نیز در افزایش غلظت آلاینده ازن نقش دارند.

طی روزهای گرم سال گذشته «ازن» ۲۵ روز از هوای تهران را آلوده کرد و در سال ۹۷ نیز افزایش غلظت این آلاینده علت اصلی آلودگی هوا در تهران طی ۱۶ روز بود. بر اساس پیش بینی های انجام شده آلاینده ازن امسال تعداد روزهای بیشتری از سال را آلوده می کند. اشجعی در این باره اظهار می کند: حدود پنج سال است که طی ماه های گرم سال غلظت آلاینده ازن به طور مداوم افزایش پیدا می کند و اولین دلیل این موضوع افزایش خودروهای بنزینی در تهران است. در سال ۹۳ در پایتخت ۲.۵ میلیون

خودروی بنزینی داشتیم اما این رقم در سال ۹۶ به ۴ میلیون رسید. مشخص است که افزایش تعداد خودروها که عامل اصلی تولید آلاینده ناکس و هیدروکربن های نسوخته هستند، در افزایش غلظت «ازن» در حضور گرما موثر است. ارتقای استاندارد خودروهای تولیدی به یورو ۵ در حالی به عنوان یکی از راهکارهای کاهش آلاینده های هوا از جمله «ازن» مطرح می شود که چندین سال است خودروسازان زیر بار این موضوع نرفته اند. عیسی کلانتری؛ رئیس سازمان محیط زیست در آخرین واکنش خود نسبت به این موضوع به ایسنا گفته بود که فشارهای زیادی روی این سازمان برای عدم اصرار بر ارتقای استاندارد خودروها به دلیل مشکلات کشور است اما با وجود این ما روی این موضوع ایستاده ایم.

آگهی مراجعه به دفترخانه طلاق شماره ۱۱ کرج - نوبت دوم

سرکار خانم آرزو اشرفی پور

احتراماً به استحضار میرساند، همسر قانونی شما با در دست داشتن دادنامه با شماره بایگانی ۹۸۱۲۵۵ از شعبه ۲۷۷ دادگاه خانواده شهیدفتح تهران و قطعیت حکم جهت ثبت طلاق به دفترخانه طلاق ۱۱ کرج مراجعه و متقاضی ثبت طلاق میباشد. این دفتر خانه برابر روش معمول به شما مدت یک هفته پس از ابلاغ قانونی، فرصت میدهد تا جهت ثبت طلاق به این دفتر خانه مراجعه نمایید. در صورت عدم مراجعه جنابعالی، مطابق مقررات رفتار خواهد شد. (آدرس دفتر رسمی ازدواج ۳۷ و طلاق ۱۱ کرج: مهریولابوار دانش آموز نبش خیابان دوم ساختمان مهرگان طبقه اول) ۹۹۷۸۰۱۸/ف

دفتر رسمی طلاق شماره ۱۱ کرج
سردفتر محسن کردبچه

بازاریابی و فروش

«دنیای هوادار» بررسی می کند:

الگوهای بازاریابی شبکه ای مورد استفاده

از آنجا که بیشتر شرکت هایی که تحت عنوان Network Marketing وارد ایران شده اند دارای Binary Plan هستند، به توضیح بیشتری در مورد مدل کسب درآمدی در این ساختار می پردازیم.

الف- قانون عدم تعادل

گرفتن پورسانت در ساختار باینری، علاوه بر تعداد اعضای زیرمجموعه فرد، به تعادل قرار گرفتن آنان نیز بستگی دارد، یعنی برای گرفتن هر پورسانت فرد باید تعداد افراد معینی (مثلا ۳ نفر) در سمت چپ زیر مجموعه خود و به همین تعداد افراد در سمت راست زیرمجموعه خود داشته باشد. گرچه در ساختار باینری، فرض جذب دو نفر جدید توسط هر فرد، فرض واقع بینانه ای به نظر می رسد، اما اتفاقی که در عمل می افتد خلاف این موضوع را ثابت می کند. برخی از افراد با روابط عمومی و تاثیرگذاری قوی می توانند بیشتر از دو نفر را در مجموعه خود عضو کنند. (افراد بیش از دو نفر در مرحله بعدی و در زیرمجموعه افراد مرحله اول قرار می گیرند.)

تعداد زیادی از افراد نیز از جذب دو نفر در زیرمجموعه خود، کُند هستند. بنابراین در عمل به جای یک مجموعه کامل متقارن در دو طرف فرد، عدم تقارن اتفاق می افتد.

از طرف دیگر سرعت رشد زیرمجموعه هر فرد در دو جهت چپ و راست بسته به توانایی اعضای زیر مجموعه در آن جهت متفاوت است. اتفاقی که در عمل می افتد این است که افراد دارای تعداد افراد زیر مجموعه متفاوتی در دو سمت خود هستند و پورسانت خود را بر حسب تعداد مشترک دریافت می کنند.

همانطور که مشاهده می شود یکی از منابع مهم کسب درآمد شرکت ها با ساختار باینری عدم تعادلی است که در واقعیت اتفاق می افتد. اما اینجا خلأی افراد به کار می آید و کسانی که از هوشمندی برخوردارند با ایجاد روابط هدفمند و توزیع متقارن شاخه ها و همچنین همراهی با زیرشاخه ها شبکه را در مسیر تعادل شاخه های خود توسعه می دهد و چنین افرادی هستند که می توانند سود سرشاری را به دست آورند. البته نمی توان از مقوله رقابت زیرشاخه ها نیز غفلت کرد.

ب- قانون سقف درآمد

با توجه به مورد قبل، می توان مشاهده نمود که با رشد زیر مجموعه یک فرد تا یک حد بالا، می توان تقریباً مطمئن بود که این مجموعه به طور تصاعدی به رشد خود ادامه می دهد و شرکت متعهد است که به ازای افراد جدید جذب شده، تا ابد همواره در بازه های زمانی مشخص، پورسانتی را به طور تصاعدی به فرد پرداخت نماید.

در مورد افراد موفق با زیرمجموعه های بزرگ و رشد یابنده، اعداد پورسانت در هر بازه زمانی می توانند اعداد بسیار بزرگی باشند، لذا در ساختار باینری، سقف درآمدی برای فرد در هر بازه زمانی قائل می شوند که حداکثر مقدار پرداختی به فرد محسوب می شود. این قانون بسته به Plan، قانون Max Out و یا Flush Out نامیده می شود و به این معنی است که افراد اضافی در زیرمجموعه فرد در هر بازه زمانی معمولاً روزانه یا هفتگی، نه تنها در محاسبه پورسانت آن بازه زمانی، مورد محاسبه قرار نمی گیرند، بلکه در محاسبه پورسانت بازه های زمانی بعدی نیز، مورد محاسبه قرار نمی گیرند و در واقع پرداخت شده تلقی می شوند. البته معمولاً قانون سقف درآمد، در مورد افراد با زیرمجموعه های بسیار بزرگ اتفاق می افتد ولی به هر حال یکی از بخشهای جدا نشدنی ساختار باینری و ساختارهای نامحدود دیگر است.

ج- اشباع

یک مساله مورد بحث در ساختارهای با رشد سریع از جمله ساختار باینری، اشباع است. اشباع به معنی واقعی هیچگاه اتفاق نمی افتد اما زمانی می رسد که بیشتر اغلب دوستان، آشنایان و همکاران فرد یا در شبکه مزبور عضو شده و یا مخالف عضویت در شبکه هستند. در این حالت جذب یک فرد جدید در زیرمجموعه فرد، مستلزم تلاش زیادتر و در واقع هزینه فرصت بیشتر است و لذا در این حالت، تعداد زیادی از افراد دست از تلاش می کشند.

خود این امر باعث افزایش عدم تعادل در سیستم می شود، زیرا بسیاری از افراد که در حالت عادی به تلاش برای متعادل کردن مجموعه نامتعادل خود ادامه می دهند، در این حالت دست از تلاش کشیده و مجموعه خود را رها می کنند. شرکت نیز صرفاً پورسانت قسمت متعادل سیستم را به افراد می پردازد و در عین حال از طریق فعالیت افراد باقی مانده به فروش محصولات خود ادامه می دهد.



دکتر علی قوامی

تحلیل گر بازار سرمایه

به نظر می رسد یکی از شاخص های مهم بحث و بررسی درباره هر پدیده ای شناخت علمی آن است. بازاریابی شبکه ای به هر دلیلی که بوده برای بسیاری از مردم و حتی کارشناسان اقتصادی ناشناخته است. استخراج معانی و مفاهیم مرتبط با این نوع تجارت می تواند کارشناسان و صاحب نظران را در تشخیص سره از ناسره یاری کند. در این نوشتار، سعی شده است به این مهم اشاره گردد. یادآوری این نکته خالی از فایده نیست که بازاریابی شبکه ای (Network Marketing) در برخی مواقع بازاریابی چندلایه ای خوانده می شود یعنی Multi Level Marketing که به اختصار به آن MLM می گویند که در بازاریابی شبکه ای دو عنصر اساسی وجود دارد:

:: طرح/برنامه (Plan)

:: محصول/کالا (Product)

همچنین، Compensation Plan های بازاریابی شبکه ای براساس ساختار پاداش دهی، به ۴ گروه اصلی زیر تقسیم می شوند که معمولاً برنامه کار شرکت ها بر مبنای یکی از این روشها و یا ترکیبی از آن ها است.

الگوی جدایی (Breakaway)

01

در این روش، هر فرد در صورت اتفاق افتادن قوانین خاص تعریف شده، از فرد بالاسری خود جدا می شود. در این صورت فرد جدا شده و گروه پایین دستی او دیگر به عنوان افراد مجموعه فرد بالا دستی محسوب نمی گردند. رسیدن هر فرد به مرحله ای که از فرد بالادستی خود جدا شود مشمول قوانین خاصی مثلا تعداد افراد زیرمجموعه اوست و برای فرد جدا شده مزایای مختلفی از جمله دریافت پورسانت های خاص یا تخفیفات ویژه را در بر دارد، بنابراین هر فرد در این مجموعه تلاش می کند با به موقعیت Breakaway یعنی جدا شدن از فرد بالادستی برسد. در عین حال در هنگام جدا شدن فرد و گروه او از بالادستی، فرد بالادستی به ازای فردی که درست در Level بعد از او قرار دارد درصدی (مثلا ۲٪) به ازای افراد مرحله بعد از او درصد دیگری (مثلا ۵٪) و به همین ترتیب به ازای سایر افراد نیز پورسانت دریافت می کند. مقدار این پورسانت ها و تعداد Level هایی که فرد بالادستی به ازای آنها پورسانت دریافت می کند بسته به شرکت های مختلف، متفاوت است. در این روش فرد، قبل از رسیدن به مرحله Breakaway نیز بسته به نوع Plan، با قرار گرفتن در مراحل بالاتر می تواند شامل تخفیف ها یا پورسانت های ویژه شود، ولی سود زیاد با رسیدن به مرحله Breakaway و از آنجا به بعد حاصل می گردد. این روش قبل از بوجود آمدن کامپیوتر نیز کاربرد داشت به این ترتیب که شرکت مادر به جای ارتباط با هزاران نماینده فروش، با تعداد محدودی از افراد که در مرحله Breakaway قرار داشتند، ارتباط برقرار می کرد و آنها نیز به نوبه خود مسوول مجموعه خود بودند.

الگوی ماتریسی (Matrix)

02

ساختار ماتریسی با رشد کامپیوتر امکان پذیر شد. در این روش تعداد افرادی که هر فرد می تواند در مرحله بلافاصله بعد از خود جذب کند، محدود است و همچنین تعداد مرحله ای که فرد به ازای افراد پایین دستی خود پورسانت می گیرد نیز محدود است. به طور مثال، در یک ماتریس ۵*۷ هر فرد حداکثر می تواند ۵ نفر را در مرحله بلافاصله بعد از خود عضو کند و در صورت معرفی افراد بیشتر باید آنها را در مرحله بعدی افراد مرحله اول عضو نماید. از طرف دیگر مجموعه فرد حداکثر امکان رشدی برابر با ۷ مرحله دارد و به ازای افراد از مرحله ۸ به بعد پورسانتی دریافت نمی کند. در واقع در مثال یاد شده، فرد مورد نظر، پتانسیل درآمدی برابر با حاصل ضرب تعداد اعضا ۷ مرحله در مقدار پورسانت دارد یعنی:

$$\text{پتانسیل درآمدی} = \text{مقدار پورسانت} * (۵ + ۵ * ۲ + ۵ * ۳ + \dots + ۵ * ۷)$$

البته در واقعیت، مقدار فوق اتفاق نمی افتد و معمولاً حتی در موارد موفق، تعداد افراد زیر مجموعه از ۲-۳ درصد پتانسیل رشد، تجاوز نمی کند. در حال حاضر ماتریسهای مختلفی از قبیل ۵*۷، ۳*۹، ۲*۱۲، ۳*۳ و ماتریسهای دیگر در compensation Plan شرکت های مختلف به چشم می خورد که نحوه و مقدار محاسبه و پرداخت پورسانت نیز در مورد آن ها متفاوت است.

الگوی تک لایه ای (Uni-Level)

03

این ساختار، مشابه ساختار ماتریسی است با این تفاوت که فرد در مرحله اول خود می تواند هر تعداد افراد را عضو نماید، ولی همانند ساختار ماتریسی تعداد مرحله ای که فرد به ازای آنها پورسانت دریافت می کند، محدود است. در تئوری، فرد می تواند تعداد نامحدودی از افراد را در زیر مجموعه خود عضو کند. در عین حال تعدادی از شرکت ها، پورسانت اضافه ای تحت عنوان جایزه نامحدود (Infinity Bonus) در نظر می گیرند که به شکل تئوری فرد می تواند تا مرحله بینهایت پورسانت بگیرد، منتهی شرکت با قوانین دیگری از جمله تعداد افراد فعال زیر مجموعه فرد، مجدداً گرفتن پورسانت را محدود می کند.

الگوی دودویی/باینری (Binary)

04

شکل جدیدی compensation Plan است که در سالهای اخیر رواج پیدا کرده و در واقع مشابه یک ماتریس بینهایت ۲* است. این بدین مفهوم است که هر فرد می تواند حداکثر دو نفر را در مرحله مستقیم بلافاصله بعد از خود عضو کند و این عضوگیری می تواند تا بینهایت مرحله ادامه پیدا کند. با محاسبات اولیه به نظر می رسد که اگر هر فرد تنها موفق به جذب دو نفر در زیر مجموعه خود شود و هر یک از افراد مرحله بعد نیز به نوبه خود تنها دو نفر را در زیر مجموعه خود عضو کند در این Plan شرط محدودیت سطرها (Level ها) حذف شده و در عوض شرط تعادل اضافه می شود، اما جذاب ترین تفاوت این Plan با Matrix در نداشتن محدودیت درآمد است حتی برخی معتقدند چون شرایط اشباع پیش نمی آید درآمد می تواند مادام العمر باشد. روش با توجه به قدرت Binary پتانسیل کسب درآمد بینهایت برای هر فرد را دارد. چند موضوع، باعث عدم تحقق این موضوع در واقعیت می شود که در واقع مدل کسب درآمدی شرکت های Binary نیز بر همین مبناست.

مکت

همه ارکان ورزش جانبازان و معلولین فدای یک نفر!



و هم از اینارگران عزیز چرا این همه پست و عنوان را باید یک نفر برعهده بگیرد؟ شاید حاج محمود خسروی وفا باید زودتر از این ها دست به این تغییرات می زد ولی حالا هم دیر نشده و ای کاش حاج محمود و فدراسیون جانبازان و معلولین به فکر نیروهای تازه نفس و درد آشنا با بچه های جانباز و معلول و اشباع نشده و عاشق کار باشند.

کمی برگردیم ببینیم محمد رضا میرزایی ها، مختار نور افشار، عبدالرضا جوکار، قادر مدبر، عوض آزموده و خیلی از بچه های جانباز که جزو اولین قهرمانان جهانی و پارالمپیک بودند اکنون کجا هستند و چرا از توان آن ها بهره نمی گیریم؟ این ها هرکدام چند دوره در پارالمپیک و جهانی و آسیایی افتخار آفرین شدند ولی از وجود آن ها در ارکان فدراسیون جانبازان و کمیته پارالمپیک کمتر استفاده شده اما یک عده که سوابق جانبازی هم ندارند خود را چسبانده اند و رها هم نمی کنند! شاید نوبت آن ها هم رسیده که وارد گود شوند...

را یک نفر اشغال نکند؟ تازه در بخش مالی کاروان های ازمایی هم هادی رضایی نقش دارد و نقش کلیدی هم دارد. این قهر هادی رضایی برای همین است که گفته شده یکی را انتخاب کنید آقای رضایی. وی هم بر سیاق گذشته قهر کرده تا دوباره او را با سلام و صلوات برگردانند ولی گویا این بار قضیه جدی تر است! مخصوصا که دفعات قبل که قهر و آشتی بود جناب خسروی وفا همراه هادی رضایی بود اما این بار حاج محمود هم با هادی رضایی موضع دارد.

چرا این فاصله افتاده نمی دانیم ولی آنچه مسلم است چوب خط هادی رضایی در فدراسیون جانبازان و کمیته پارالمپیک و انجمن والیبال نشسته و سرمربیگری والیبال نشسته و کلا همه مناصبی که دارند پر شده و نباید منتظر آشتی کتان باشند. در عجبیم که با وجود این همه نیروی موجود در بین قهرمانان جانباز یا قهرمانان ورزش و دفاع مقدس که هم سوابق قهرمانی آن ها قابل قیاس با هادی رضایی نیست، هم افرادی تحصیلکرده و خوش فکر هستند

چرا این فاصله افتاده نمی دانیم ولی آنچه مسلم است چوب خط هادی رضایی در فدراسیون جانبازان و کمیته پارالمپیک و انجمن والیبال نشسته و سرمربیگری والیبال نشسته و کلا همه مناصبی که دارند پر شده و نباید منتظر آشتی کتان باشند. در عجبیم که با وجود این همه نیروی موجود در بین قهرمانان جانباز یا قهرمانان ورزش و دفاع مقدس که هم سوابق قهرمانی آن ها قابل قیاس با هادی رضایی نیست، هم افرادی تحصیلکرده و خوش فکر هستند و هم از اینارگران عزیز چرا این همه پست و عنوان را باید یک نفر برعهده بگیرد؟

بانوان

مرگ ناگهانی یک رويا؛

دختران وزنه بردار به المپیک نمی روند

دلیل دختران ما این امید را دارند تا بتوانند با کسب سهمیه در آسیا به المپیک بروند. مریم منظمی یادآور شد: بحث تعلق وایلد کارت خیلی روشن و شفاف از سوی کمیته ملی المپیک و براساس قانون کمیته بین المللی المپیک به ما ابلاغ شد. در ۲ سال گذشته کشورهایی که در رشته های المپیک بیشتر از چهار یا پنج ورزشکار داشتند می توانستند در دوره های بعدی از وایلد کارت استفاده کنند. این یک قانون است و هیچ ربطی به کسب کرسی و روابط سیاسی ندارد. در حال حاضر نمی توانیم از وایلد کارت برای حضور در المپیک استفاده کنیم. این خبر صحت دارد اما دختران ما از سهمیه المپیک بعدی ناامید نمی شوند. رویای المپیک برای زنان وزنه بردار دور از دسترس نیست.

این خصوص به کمیته بین المللی المپیک ارسال کند که در نهایت با پاسخ منفی کمیته روبرو شدند. نایب رئیس زنان فدراسیون وزنه برداری در گفت و گو با ایرنا این خبر را تأیید کرد و اظهار داشت: اگر دختران ما امتیازهای لازم را کسب می کردند و یکی از هشت نفر برتر دنیا می شدند، می توانستیم ۲ سهمیه بگیریم و مستقیم وارد المپیک شویم. در حال حاضر برای زنان ما با توجه به نوپا بودن این رشته حضور در المپیک مقدور نیست. وی افزود: امید دیگر این است که وزنه برداران ما بتوانند در میان ۶ یا ۸ نفر برتر آسیا قرار بگیرند که در این صورت شانس حضور در المپیک را کسب می کنند. این قضیه دور از دسترس نیست. از طرف دیگر ۶ یا ۸ نفر برتر آسیا، وزنه برداران برتر جهان هم محسوب می شوند. به همین

دختران وزنه بردار که مدت ها منتظر پاسخ کمیته بین المللی المپیک برای تعلق وایلد کارت بودند، اینک باید از رویای حضور خود در بازی های المپیک ۲۰۲۱ دست بکشند. مدت زیادی از آخرین حضور دختران وزنه بردار در مسابقات انتخابی المپیک نمی گذرد و آنان که از دستیابی به سهمیه المپیک مایوس شده بودند، با مطرح شدن تعلق وایلد کارت بدلیل نوپا بودن وزنه برداری زنان در ایران، دوباره امیدوار شدند. اما کمیته بین المللی المپیک عنوان کرد که وایلد کارت تنها به کشورهایی تعلق می گیرد که کمتر از هشت سهمیه در مجموع تمامی رشته ها بدست آورده اند. این موضوع سبب شد تا فدراسیون وزنه برداری نامه ای را در

دیدگاه

تراکتور از توشاک و ژرژ لینکرز به ساکت الهامی رسید؛

تیم بزرگ مربی بزرگ می خواهد

پس از شروع طوفانی تراکتوری ها در فصل نقل و انتقالات، پر شورهای تبریزی این بار بیشتر از گذشته به قهرمانی در لیگ برتر امیدوار بودند، اما از این رویای بزرگ فعلا چیزی عایدشان نشده است.



محمدرضا ولی زاده آلاشتی خبرنگار

انتقال تراکتور از سپاه عاشورا به «محمدرضا زوزی»، نویدبخش ظهور یک تیم حرفه ای را در فوتبال ایران می داد. مالک متمول آذری ها با ایده ها و وعده و وعید های بزرگ به تراکتور آمده بود، از هواپیمای شخصی گرفته تا ساخت استادیوم اختصاصی، همه و همه برای تشکیل یک نماینده قدرتمند در فوتبال ایران بود.

این فصل هم زوزی با عملکردی مناسب تراکتور را متحول کرد، با نگاهی منصفانه و درست، او توانست درصد بالایی از وعده هایش به هواداران را عملی کند و به طور قطع به یقین، در نقل و انتقالات هم برای پرشورهای تبریزی سنگ تمام گذاشت، سه کاپیتان اصلی تیم ملی (اشکان دژاگه، مسعود شجاعی، احسان حاج صفی)، رضا اسدی، رشید مظاهری، ایمان سلیمی، حمزای، اکبر ایمانی، ساسان انصاری و میثم تیموری و... در فصل نقل و انتقالات به تراکتور پیوستند، تراکتور حالا هیچ تفاوتی با سرخابی های پایتخت که ندارد هیچ، شاید از آن ها هم پرهمه تر هم باشد.

برخلاف صحبت رسانه ها و طبق دلایلی که گفته شد، ثمره نتیجه نگرفتن تراکتور را نمی شود زوزی دانست. تراکتور تیم بزرگ و پرهواداری است، با توجه به وضعیت مالکیت آن ها، روز به روز به حرفه ای شدن نزدیکتر می شوند، اما یکی از ابزار های مهم یک باشگاه برای موفقیت، «کادر فنی» مناسب است، چیزی که در حال حاضر، تراکتور از آن بهره نمی برد.

مریبان بزرگی در تاریخ باشگاه تراکتور بر روی نیمکت آن ها نشسته اند، از جان توشاک (سرمربی سابق رئال مادرید)، ژرژ لینکر (سرمربی سابق تیم ملی بلژیک و چندین باشگاه معتبر دنیا)، تونی اولیویرا دوست داشتنی، ساغلام (سرمربی سابق بشیکتاش)، مصطفی دنیزلی باتجربه گرفته تا امیر قلعه نویی، همه و همه اسم های بزرگی بودند که سابقه هدایت تراکتور را برعهده داشتند، اما حالا شرایط کاملا متفاوت است، «ساکت الهامی» که در چند فصل گذشته فقط به عنوان دستیار در تیم های (استقلال، مس کرمان، صبا، پیکان، شهر خودرو و ماشین سازی) سابقه فعالیت داشت، سرمربی تراکتوری ها است.

پس از جدایی مطفی دنیزلی از تبریزی ها، ساکت الهامی به عنوان سرمربی موقت از سوی باشگاه انتخاب شد، شوکی که به تراکتور وارد شد، بسیار جواب و سرخپوشان تبریزی چند بازی پشت سرهم حریفانشان را شکست دادند، اما پس از انعقاد قرارداد سه ساله با الهامی، شرایط کاملا تغییر کرد و سرمربی ۴۹ ساله سریعینی تراکتور، نتوانست نتایج خوبی را ادامه دهد و نشان داد شوک به تراکتوری ها کاملا مقطعی بوده است.

ساکت الهامی مربی با اخلاق و خوبی است اما کسی که فقط در دو مقطع کوتاه در اتکا و نساجی نفر اول نمیکت بوده و در اغلب دوران حرفه ای مربیگری اش به عنوان دستیار فعالیت کرده است، احتمال موفقیتش در تیمی پرهوادار و البته پرحاشیه ای چون تراکتور کم است.

قطعا جمع کردن تیم پرهمه ای مانند تراکتور بسیار دشوار است، هدایت یک تیم پرهمه کاری است که از دست هرکسی بر نمی آید. به احتمال زیاد تا پایان فصل تراکتوری ها با الهامی ادامه می دهند، اما اگر می خواهند رویای قهرمانی در لیگ برتر را تجربه کنند، باید فکری اساسی به حال کادر فنی تیمشان داشته باشند، یقینا تراکتور با داشته های فعلی اش با یک مربی کاربلد و درجه یک می تواند تیمی قدرتمند و حریفی سرسخت برای همه تیم های لیگ برتر باشد.

قلندر

هوشمندی کوشیدن + هوشمندی اندیشیدن؛

پرسپولیس با یحیی در اوج بلوغ!

در کتاب «رهیدن از قانون کهنه»، موسسه گالوپ که يك سازمان معتبر، بزرگ و جهانی است و در عرصه پژوهش و تجزیه و تحلیل آماری سابقه فعالیت بیش از نیم قرن دارد، در یکی از پژوهش هایش برای دستیابی به عوامل



مجید سعیدی
نویسنده و روزنامه نگار

موفقیت که بیش از ۱۰۰ شرکت و سازمان را مورد مطالعه قرار داده به سه عامل مهم دست یافته است؛

هوشمندی کوشیدن، هوشمندی اندیشیدن و هوشمندی برقراری ارتباط. در همین رابطه نیز به سخنی از «جان وودن» مربی افسانه ای خرس های دانشگاه دولتی لس آنجلس تاکید کرده که معتقد است: «هر زمینه مهم و برجسته ای که برای مربیگری داشته باشید، پایه اش تنها بر يك عامل است؛ هوشمندی!»

در کتاب رهیدن از قانون کهنه، به نقل از وودن تصریح شده: «ممکن است صدها مربی ارزنده بسکتبال یا فوتبال و یا هر ورزش دیگری وجود داشته باشد، لکن مربیانی در این میان موفقند که به طور پیوسته هوشمندانه عمل می کنند و پیروزی بدون هوشمندی به دست نمی آید.»

فیلیم بازی پرسپولیس پیکان را که با نتیجه ۳ بر يك به نفع سرخپوشان خاتمه یافت در ذهن مرور کنید. درست متوجه شدید! پرسپولیس بسیار هوشمندانه برد. پرسپولیس در روزی که می دانست با يك تیم سختکوش مسابقه دارد و اساسا بازی مقابل تیم هایی که برای بقاء می جنگند بسیار دشوار است، شاگردان گل محمدی از این دشواری به سلامت و با پیروزی گذر کردند.

چون هم هوشمندانه کوشیدند و هم با تدبیر عمل کردند! به خصوص در نیمه دوم که پیکانی ها بی محابا برای جبران گل خورده تا دقیقه ۷۵ روی دروازه پرسپولیس خیمه زده بودند. شاگردان یحیی تحت تاثیر اندیشه های او آن قدر مدبرانه و هوشمندانه از فشار بازی انتحاری و بدون پشتوانه پیکان خارج شدند که اگر اراده می کردند قادر بودند به گل های بیشتری دست پیدا کنند. یحیی که حالا به اوج بلوغ فکری و مدیریتی رسیده چنان با پرسپینگ در يك سوم دفاعی خودی، فضای پشت دفاع پیکان را با سرعت عبودی و علیپور نشانه گرفت که عبدالله ویسی با کوله باری از تجربه مربیگری، چاره ای جز اعتراف به مقوله رفتار نداشت.

اگرچه او رفتار تیمی خود را مسبب باخت قلمداد کرد اما باید بداند بالاتر از رفتار تیمی پیکان، هوشمندی یحیی بود که تیمش کمتر نشانی از تعطیلی مسابقات داشت. یحیی با پرسپولیس اکنون در اوج بلوغ هستند که با رهیدن از قانون کهنه فوتبال فقط باید به موفقیت بیشتر و بالاتر اندیشه کنند. به آسیا و حضور در فینال و قهرمانی در قاره کهن...

در همین رابطه نیز به سخنی از «جان وودن» مربی افسانه ای خرس های دانشگاه دولتی لس آنجلس تاکید کرده که معتقد است: «هر زمینه مهم و برجسته ای که برای مربیگری داشته باشید، پایه اش تنها بر يك عامل است؛ هوشمندی!»



گزارش

«دنیای هوادار» گزارش می دهد؛

تحول و دگرگونی هیات وزنه برداری استان اصفهان در سایه

لازمه پیشرفت: وفاق و همدلی نخبگان و پیشکسوتان



اصغر قلندری
نویسنده

وزنه برداری اصفهان از دیرباز برای مرزهای آسیا و جهان در بازی های المپیک هم حرف برای گفتن داشته است. موفقیت های وزنه برداران اصفهان در مسابقات آسیایی و جهانی و گرفتن سهمیه های المپیک در سایه مدیریت، وفاق و همدلی، مرحله به مرحله برای وزنه برداری استان اصفهان رقم خورده تا نامداران مدال آور دیار نصف جهان از جایگاه رفیعی در مسابقات بین المللی برخوردار باشند. همه کسانی که سهمی در رشد و پیشرفت دوره های گذشته وزنه برداری اصفهان داشته اند خود را در این موفقیت های به دست آمده مسرور و سربلند می بینند.

بدیهی است دستیابی به این پیروزی حاصل تلاش و کوشش چهره های ماندگار گنجینه طلایی وزنه برداری اصفهان نظیر بزرگانی همچون مرحومان اسدی، صیرفیان پورو مدیریت ۴۴ ساله نصراله دلوی بزرگ مرد وزنه برداری اصفهان در کنار قهرمان آسیا و پهلوان اخلاق مرحوم رضا استکی و پس از آن میدان شایسته و کاردانی مانند سید مرتضی سیف زاده نایب قهرمان مسابقات بین المللی شوروی سابق و دکتر سعید آری قهرمان آسیا بوده است. به یقین که توسعه و پیشرفت ورزش وزنه برداری و پرورش اندام (بدنسازی) و پاورلیفتینگ اصفهان به مباحثی از جنس مدیریت ارتباط پیدا کرده که به صورت کاربردی و براساس شرایط جامعه منطبق بوده و براساس همان مدیریت اصولی چالش های موجود نیز مرتفع گردیده است.

در شرایط فعلی و در پی تغییر و تحولی که در مدیریت هیات وزنه برداری استان اصفهان صورت گرفت و دکتر علیرضا کمالیان که سابقه ۲۵ سال کار مدیریتی قابل قبولی در ادارات تربیت بدنی (ورزش و جوانان) شهرستان های دهقان، شهرضا، خمینی شهر و کلان شهر اصفهان را در کارنامه درخشان خود دارد طی حکمی از سوی سید محمد طباطبایی که جایگزین سلطان حسینی مدیرکل قبلی شده به عنوان سرپرست هیات وزنه برداری استان اصفهان منصوب گردید.

حضور سه هفته ای دکتر کمالیان در این هیات با برنامه ریزی بهتری نسبت به دوره رئیس هیات قبلی در امور هیات وزنه برداری استان حاکم شده است که پس از رایزنی و هم اندیشی با اساتید و پیشکسوتان باتجربه این رشته ورزشی طی نشست استانی احکام برخی از رؤسای کمیته ها تا تشکیل مجمع عمومی انتخاب رئیس هیات وزنه برداری استان اصفهان ب حضور استاد نصراله دلوی که با وجود کهولت سن و بیماری به عنوان رئیس کمیته اخلاق در این همایش شرکت کرده بود اهدا گردید.

هرچند که انتصاب این نفرت نسبی است اما می توان به آینده وزنه برداری اصفهان امیدوار بود، چرا که اداره کل ورزش و جوانان استان با برنامه ریزی های اصولی حرکت

رو به جلویی را طی می کند و این پیشروی سبب گردیده تا با شتاب بیشتری ورزش اصفهان با وجود (کروناویروس) توسعه و پیشرفت پیدا کند.

البته برخی مشکلات موجود در ورزش استان پهنای اصفهان که ناشی از سطح نگرانی مدیر قبلی بوده با مدیریت خوب سید محمد طباطبایی یکی پس از دیگری از پیش روی ورزش اصفهان به ویژه هیات های ورزشی و شهرستان ها برداشته می شود تا افق تازه و روشنی پیش روی ورزش این دیار را شاهد باشیم.

در نشست خبرنگان و اعضای تجربه دار اهالی وزنه برداری استان اصفهان که در تالار افتخارات سرای ورزشکاران اصفهان برگزار شد، دکتر علیرضا کمالیان سرپرست هیات وزنه برداری استان اصفهان در سخنانی اظهار داشت: در شرایط کنونی که بخاطر شیوع کرونا ویروس ورزش ایران و به تبع آن ورزش اکثر استان ها از جمله اصفهان شاهد روزمرگی شده است سعی داریم با نگاهی علمی و با کمک شما افراد کاردان و فرهیخته ورزش، ضعف های موجود را به حداقل برسانیم و با برنامه ریزی اصولی و جمع بندی اندیشمندانه جهت عملیاتی شدن اهداف هیات در آینده گام برداریم.

کمالیان هدف از تشکیل این مجمع خانوادگی را ایجاد تعامل و همنوردی و دستیابی به اخلاق و منش های پهلوانی ذکر کرد و افزود: همایش های تخصصی و یافته های علمی و کاربردی امروزه به سطحی رسیده است که می توان با استمرار و تعمیق این حرکت و مرتبط نمودن آن با توسعه و پیشرفت وزنه برداری مبتنی بر دانایی در این رشته ورزشی و رعایت بخشید.

وی با خاطرنشان کردن توسعه مدیریت و منابع انسانی و کسب عناوین قهرمانی به اخلاق در ورزش پرداخت و گفت قهرمانان نامدار کشورمان نام پهلوانی را بیدک می کشند، مثل باستانی کاران، کشتی گیران و وزنه برداران که هم در بین ورزشیان و هم در میان مردم پهلوان نامیده می شوند و از محبوبیت خاصی نیز برخوردار می باشند. به همین خاطر انتظار دارم هرکسی که به هیات وزنه برداری ما ورود می کند باید تمام خصائل پهلوانی را مد نظر داشته باشد و از حاشیه سازی پرهیز کند.

دکتر کمالیان تصریح کرد: پهلوان شاخص های گوناگونی دارد که جداز قهرمانی است که روح جوانمردی، فتوت و ورزشی و راعینت بخشید. وی با خاطرنشان کردن توسعه مدیریت و منابع انسانی و کسب عناوین قهرمانی به اخلاق در ورزش پرداخت و گفت قهرمانان نامدار کشورمان نام پهلوانی را بیدک می کشند، مثل باستانی کاران، کشتی گیران و وزنه برداران که هم در بین ورزشیان و هم در میان مردم پهلوان نامیده می شوند و از محبوبیت خاصی نیز برخوردار می باشند. به همین خاطر انتظار دارم هرکسی که به هیات وزنه برداری ما ورود می کند باید تمام خصائل پهلوانی را مد نظر داشته باشد و از حاشیه سازی پرهیز کند. دگرگونی و تحول در هیات های ورزشی و جوانان استان اصفهان در سایه لازمه پیشرفت: وفاق و همدلی نخبگان و پیشکسوتان

به یقین که توسعه و پیشرفت ورزش وزنه برداری و پرورش اندام (بدنسازی) و پاورلیفتینگ اصفهان به مباحثی از جنس مدیریت ارتباط پیدا کرده که به صورت کاربردی و براساس شرایط جامعه منطبق بوده و براساس همان مدیریت اصولی چالش های موجود نیز مرتفع گردیده است.

حرف آخر

«دنیای هوادار» گزارش می دهد:

یک وزارتخانه و نصف ایران!



فعالیت های معاونت فرهنگی و اجتماعی است.



سیدرضا فیض آبادی
نویسنده و روزنامه نگار

البته یقیناً تا رسیدن به مزد واقعی و حق و حقوق کارگران راه زیادی در پیش است اما امسال یک کار اساسی که برداشته شد اول از همه اینکه حقوق کارگران تا حدودی افزایش و جوش خوبی داشت اگر چه کف حقوق کارگران را از ابتدا کم گرفته اند ولی سعی شده تا به یک توازن دست یابند. در همین حال هنوز هم بازنشستگان به حداقل حقوق خود هم نرسیده اند. اصلاً جایگاه بازنشسته ها در جامعه چی و کجاست؟ مسکن کارگری چگونه و با چه معیاری بین کارگران تقسیم می شود؟ شفاف سازی در این خصوص باید خیلی بیشتر باشد تا همه کارگران به حقوق خود پی ببرند.

البته هرچند هم صندوق بازنشستگی کشوری و هم صندوق بازنشستگی تامین اجتماعی بر عهده وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی است اما تفاوت زیادی بین حق و حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی با صندوق بازنشستگی کشوری وجود دارد که مجلس باید این فاصله را با وضع قوانین همسان سازی از بین ببرد.

کلام پایانی

اخیراً حذف پیمانکاران در مشاغل مختلف در مجلس مطرح شده و وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی از تصویب این طرح حمایت کرده است. واقعا سپردن کارها از جمله قرار داد های موقت با کارگران به دست کارفرما ضربات جبران ناپذیری بر جایگاه کارگر و دولت وارد کرده در حالی که اگر این واسطه گری حذف شود بسیاری از مشکلات کار و کارگری نیز حذف می شود.

امیدواریم این طرح در مجلس تصویب شود و با ضمانت اجرایی بالا از سوی وزارت کار و سایر بخش های مرتبط مورد حمایت و اجرا قرار گیرد. کارهای انجام شده زیاد است اما یقیناً ضعف های زیادی هم هست اما مهم ترین نیاز فعلی کارگران اول از همه امنیت شغلی است. موضوع بعدی حقوق بازنشستگان است که خیلی تفاوت بین این بازنشستگان و بازنشستگان کشوری وجود دارد و از همه مهم تر مسکن کارگری است. به خصوص برای نسل جوان که با این اوضاع و احوال یک کارگر جوان هرگز تصور خانه دار شدن را به مغز خود راه نمی دهد. لطفاً طرح های عملی و زود بازده را در بخش مسکن به کار بگیرید. مثل اجاره به شرط تملیک. این اتفاق اگر بیفتد قیمت مسکن شکسته می شود، ساخت و ساز رونق می گیرد و کارگران به زندگی بسیار امیدوارتر می شوند...

مکت

اسلامیان: همه باید از قرارداد ویلموتس دفاع کنیم



یک نقطه خاصی رسیدیم و انتظار من از دولت و شخص رئیس جمهور این است که به این مسئله ورود کنند. الان در جامعه به خاطر یکسری سوءتدبیرها مشکلات اقتصادی داریم و یک فوتبال است که عده زیادی به آن دلخوش هستند و نباید آن را با مشکل مواجه کنیم، آتمم به خاطر سوءتدبیر و اصراری که داریم بگوییم ۲۰۸ عضو فیفا اشتباه می کنند و ما درست عمل می کنیم. این مسئله در حد رئیس جمهور است. ایشان باید ورود کند و تصمیمی گرفته شود که خدای نا کرده آسیبی به ورزش کشور وارد نشود.

اسلامیان درباره مشکلاتی مربوط به پرونده ها و قراردادهای مالی، بحث حضور بازنشسته ها و چالش فدراسیون با وزارت ورزش و مجلس که ممکن است به فدراسیون فوتبال آسیب وارد کند، تصریح کرد: الان مسئله ما این است که فوتبال مان یک تهدیدی شده است و ابتدا باید آن را حل کنیم. مسائل دیگر را مجمع فدراسیون می تواند حل کند و تصمیم بگیرد. الان نباید به این حواشی بپردازیم. ما همیشه یک اولویت هایی داریم و اولویت الان فدراسیون هم اصلاح اساسنامه است. اگر دولت دخالت نکند موضوع اساسنامه فدراسیون حل نمی شود و شخص رئیس جمهور باید ورود کند. فیفا فرمی که ما می گوییم نهاد عمومی غیردولتی را قبول ندارد و ما هم تلاش و از این موضوع دفاع کردیم، ولی آن ها قبول ندارند و نظرشان چیز دیگری است.

وی در پاسخ به این پرسش که فردی در فدراسیون فوتبال حضور ندارد که با دیپلماسی ورزشی با فیفا مذاکره کند، گفت: ببینید الان کرونا آمده است و می گویند ماسک بزنیم. اگر یکی را پیدا کنیم که بگوید ماسک نزنیم، نمی شود. این یک اصل است که وقتی می خواهید عضو فیفا باشید باید بپذیرید که فدراسیون در اختیار مردم و اهالی فوتبال باشد و اگر این را نمی پذیریم باید یک فکر دیگر کنیم.

عضو هیئت رئیسه فدراسیون فوتبال در پاسخ به سؤالی مبنی بر اینکه «نتیجه پرونده ویلموتس را روشن می بیند؟ آیا محکوم به پرداخت غرامت می شویم؟»، گفت: قرارداد ویلموتس قرارداد مناسبی است. نباید حرفی که ویلموتس و وکلایش می زنند، بزنیم. الان نماینده مجلس هم در تلویزیون همین حرف ها را می زند. این دعوا بین کشور ما و ویلموتس است و ما همه باید یک طرف باشیم تا ببینیم نتیجه چه می شود. در قرارداد بند سه ماه آمده است و همه باید از این قرارداد دفاع کنیم. نباید پالس های منفی بدهیم.

عضو هیئت رئیسه فدراسیون می گوید اگر دولت در موضوع اساسنامه فدراسیون دخالت نکند، مشکل حل نمی شود و شخص رئیس جمهور باید ورود کند تا آسیبی به ورزش کشور وارد نشود.

به گزارش «دنیای هوادار»، محمود اسلامیان هیئت رئیسه فدراسیون فوتبال درباره اصلاح اساسنامه فدراسیون فوتبال در جمع خبرنگاران اظهار داشت: بحث اساسنامه فدراسیون حدود ۱۲-۱۰ سال است که وجود دارد. فیفا حدود ۲۰۹ عضو دارد و یکی از اصولی که فیفا در پذیرش اعضا دارد این است که ماهیت فدراسیون باید خصوصی باشد، البته نه اینکه دور از قوانین کشور باشد، مثل اتاق های بازرگانی و مؤسسات خصوصی دیگر که کار می کنند و در خدمت کشور هستند، ولی ماهیت دولتی ندارند. ما هم نباید خوشحال باشیم که همه چیز ما دولتی باشد. مگر در اقتصاد که ۷۰ تا ۸۰ درصد آن در اختیار دولت است، اتفاقات خوبی می افتد؟ وقتی ما کار را به مردم می دهیم اتفاق بدی نیست. جنگ را هم نیروهای داوطلبانه مردمی اداره و دفاع کردند.

وی ادامه داد: تأکید مقام معظم رهبری و مسئولان کشور این است که کارها را به مردم واگذار کنیم، البته هر کاری را به اهل آن باید واگذار کنیم و نباید به طور مثال کارخانه نیشکر هفت تپه را به دو جوان که تجربه ندارند واگذار کنیم. باید چنین مجموعه ای را به کارآفرین هایی که عمرشان را در این کار گذاشته اند، واگذار کنیم. بالاخره ما با فیفا به مشکل خوردیم و آن ها تأکیدشان این است که فدراسیون نهاد خصوصی باشد، البته قوانین کشور باید در آن حاکم باشد. ما این مشکلات را به وزارت ورزش و دولت منعکس کردیم و موضوعی نیست که فدراسیون به تنهایی تصمیم بگیرد، چون باید قانون شود و دولت لایحه آن را به مجلس بدهد. نمی شود که ۲۰۸ عضو فیفا یک چیزی را بپذیرند و ما بگوییم نه. این موضوع هم اتفاق بدی نیست و عارضه ای ندارد. هیچ کس نگفته است که کاری را به مردم واگذار کنیم، بد است، کجا از این کار ضرر کرده ایم؟ در مجمع فدراسیون فوتبال هم اعضای هیئت های فوتبال، باشگاه ها، کاپیتان تیم ملی و همه کسانی که درگیر فوتبال هستند، حضور دارند و درباره این موضوع تصمیم می گیرند. مگر این جمع برخلاف مسائل کشور تصمیم می گیرند؟ همه این افراد تأیید صلاحیت شده اند.

عضو هیئت رئیسه فدراسیون فوتبال افزود: اصلاح اساسنامه فدراسیون فوتبال به صلاح کشور است. ما به