

مستقل خبر

سوم خرداد
سالروز

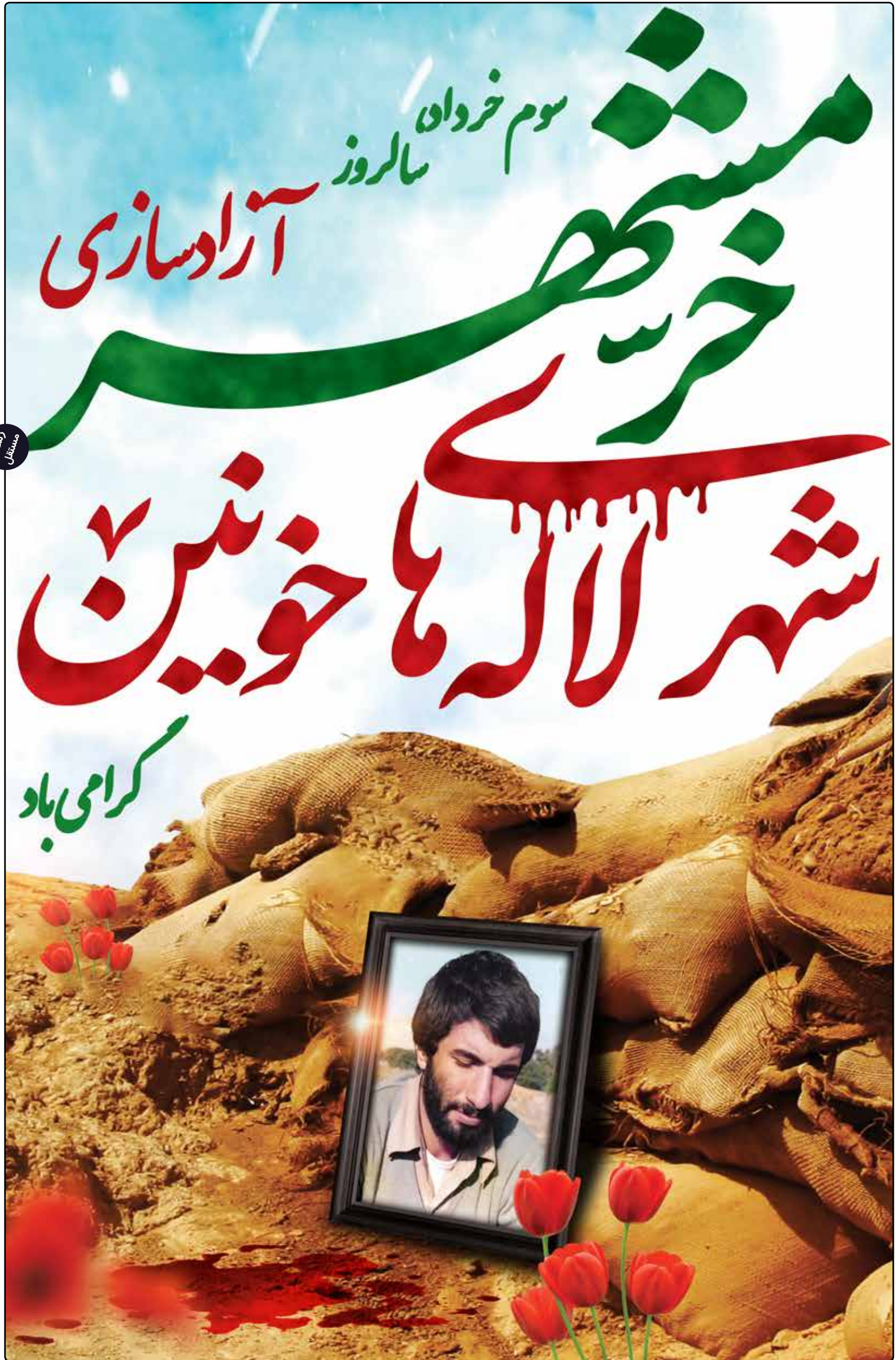
آزادسازی

شهر لاله ما خونین

گرامی باد

شماره ۱۰۲۲
سه شنبه
۳ خرداد ۱۴۰۱
قیمت: ۳۰۰۰ تومان

مفهوم و نگرشی در قالب فرهنگ و جهان بینی
اندو حکایت اصل «بهره‌وری نیروی انسانی»؛





دنیای هوادار یاد و خاطره شهدا بویژه «حسین شرکت» که ۳ خرداد ۱۳۶۱ در عملیات بیت المقدس به مقام شامخ شهادت نائل گشت را گرامی می‌دارد

خبر

گزارش

«دنیای هوادار» از وعده تکراری «افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی» گزارش می‌دهد؛ شاید خرد داد!

افزایش حقوق بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی برای چندمین بار به تعویق می‌افتد و این در حالیست که این روزها معیشت بازنشستگان دشوارتر از گذشته شده و حالا افزایش حقوق این بازنشستگان منوط به تصویب هیئت وزیران شده است.

به گزارش «دنیای هوادار» و به نقل از تسنیم؛ «علی اصغر بیات» رئیس کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی- در تاریخ ۲۰ فروردین امسال درباره میزان افزایش حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران تأمین اجتماعی گفته بود: در این زمینه جلسات متعددی برگزار شده است و نهایتاً با افزایش حقوق بازنشستگان در سال ۱۴۰۱ موافقت شده است. بر این اساس علاوه بر افزایش ۵۷/۴ درصد حداقل بگیریان، سایر سطوح ۳۸ درصد به علاوه ۵۱۵ هزار تومان به حقوق بازنشستگان اضافه خواهد شد و آن شاء الله از اردیبهشت ماه این افزایش اعمال خواهد شد همچنین مابه‌التفاوت افزایش حقوق فروردین ماه با اردیبهشت پرداخت خواهد شد.

در ادامه نیز در تاریخ ۲۰ اردیبهشت ماه، روابط عمومی سازمان اجتماعی طی اطلاعیه‌ای اعلام کرد: «پیشهاد مربوط به افزایش حقوق مستمری بگیریان در سال ۱۴۰۱ براساس ماده ۹۶ و ۱۱۱ قانون تأمین اجتماعی برای طرح و تصویب در هیئت وزیران ارسال شده که به محض تصویب و ابلاغ قانونی در ماه جاری نسبت به واریز حقوق و مستمری براساس مصوبه اقدام می‌شود؛ مابه‌التفاوت افزایش اردیبهشت ماه برای تمام گروه‌های بازنشستگی با وصول مصوبه هیئت وزیران، طی دو روز پایانی اردیبهشت ماه پرداخت خواهد شد همچنین مابه‌التفاوت فروردین ماه نیز همزمان با پرداخت مستمری خرداد و تیرماه انجام خواهد شد.»

اما در ادامه و با آغاز واریز حقوق بازنشستگان این سازمان بر اساس حروف الفباء از ۲۰ اردیبهشت، بازنشستگان این سازمان در انتظار دریافت مابه‌التفاوت افزایش حقوق خود در اردیبهشت بودند که روز گذشته در خبری غیرمنتظره از سوی میرهاشم موسوی مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی اعلام شد که افزایش حقوق بازنشستگان این سازمان در صورت تصویب مصوبه افزایش حقوق در هیئت وزیران در خرداد واریز خواهد شد!

«میرهاشم موسوی» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی- ضمن عذرخواهی از بازنشستگان این سازمان به دلیل عدم پرداخت افزایش حقوق بازنشستگان اعلام کرد که واریز افزایش حقوق بازنشستگان در صورت ابلاغ به این سازمان در خرداد ماه عملیاتی خواهد شد. موسوی در پاسخ به این پرسش که آیا تصویب مصوبه هیئت امنای تأمین اجتماعی در خصوص افزایش حقوق بازنشستگان در دستور کار دولت قرار دارد، گفت: در این باره جلساتی را با دوستان داشتیم و آنها نیز نظراتی داشته‌اند و به تبع این موضوع در دستور کار قرار دارد.

در حالی افزایش حقوق بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی برای چندمین بار به تعویق می‌افتد که تعداد قابل توجهی از بازنشستگان این سازمان طی هفته‌های اخیر با مراجعه به ادارات سازمان تأمین اجتماعی در سطح کشور درخواست عملیاتی شدن مصوبه افزایش حقوق خود بوده‌اند اما تا به امروز اقدامی در این باره صورت نگرفته است!



آن‌ها به سوی یک‌هدف مشترک بدون ارتباط با نگرش و سبک مدیریت مدیران نیست. همچنین حقوق ناکافی، نیروی انسانی فعال در بخش‌های گوناگون به فعالیت در مشاغل دوم و سوم، عدم ثبات شغلی و فعالیت در عرصه‌های غیر تخصصی از عوامل اصلی پایین بودن بهره‌وری فعالیت نیروی انسانی در ایران است.

سخن آخر؛ بهره‌وری پایین عوامل تولید و استفاده نامناسب و ناکارآمدی منابع، امکانات و زمان، از نقاط ضعف اقتصاد ایران است. امروزه دستیابی به رشد اقتصادی از طریق ارتقای بهره‌وری از مهمترین اهداف اقتصادی کشور به شمار می‌رود. نکته مهم در افزایش سهم بهره‌وری توجه به ضرورت آموزش مردم است، زیرا بهره‌وری در ارتباط تنگاتنگ با مفهوم منابع انسانی است. عوامل شخصی و محیطی شامل تجربه، میزان درآمد، سطح تحصیلات، سن، آموزش، مشارکت، انگیزش، مناسبات اجتماعی، محتوای کار و خشنودی شغلی، برقراری نظام تنبیه و تشویق، وجدان کاری و انضباط اجتماعی در افزایش بهره‌وری نیروی انسانی موثرند. امید آن می‌رود نسبت به موضوع افزایش بهره‌وری نیروی انسانی و کار در ایران چاره‌اندیشی شود که یقیناً حصول این امر در دستیابی به سیاست‌های اقتصاد مقاومتی بصورت تعیین‌کننده‌ای موثر خواهد بود و البته تحقق آن با شعار، توصیه و نصیحت میسر نمی‌شود؛ بلکه دستیابی به چنین ضرورتی مستلزم اجرایی ساختن مجموعه‌ای از اقدامات عملیاتی و کاربردی در سطوح مختلف آموزشی، فرهنگی، اجرایی، اداری و اقتصادی خواهد بود.

شرکت‌ها و مسئولان منابع انسانی محقق می‌شود. اما متأسفانه حاصل تلاش‌های تعداد اندکی از این عزیزان موجب افزایش بهره‌وری می‌شود. در واقع سیاست‌ها و برنامه‌ریزی‌های حاکم بر فرآیندهای کسب و کار، باید به گونه‌ای اندیشیده و اجرا شوند که هدر رفت هزینه‌های سازمان به ازای هر نیروی کار به حداقل برسد.

در تعیین عوامل مؤثر بر بهره‌وری نظرات متفاوتی وجود دارد و هر یک از دانشمندان و صاحب‌نظران عواملی را به‌عنوان عامل مؤثر مشخص کرده‌اند و به‌طور اجمال عواملی چون آموزش شغلی مستمر مدیران و کارکنان، ارتقاء انگیزش میان کارکنان برای کار بهتر و بیشتر، ایجاد زمینه‌های مناسب بطور ابتکار و خلاقیت مدیران و کارکنان، برقراری نظام مناسب پرداخت مبتنی بر عملکرد و برقراری نظام تنبیه و تشویق، وجدان کاری و اجتماعی تحول در سیستم و روش‌ها که نقش حساس و کلیدی دارند، تقویت حاکمیت و تسلط سیاست‌های سازمان بر امور، صرفه‌جویی به‌عنوان وظیفه ملی در بهره‌وری مؤثر است. ولی تمام مؤلفان این‌رشته تقریباً در این باب اتفاق نظر دارند که برای افزایش سطح بهره‌وری تنها یک علت خاصی را نمی‌توان ارائه نمود بلکه عنوان می‌کنند که ارتقاء بهره‌وری را باید معلول ترکیبی از عوامل گوناگون دانست. یقیناً توسعه‌ی کسب و کار ارتباط مستقیم با افزایش بهره‌وری نیروی انسانی سازمان دارد.

بهبود و ارتقای بهره‌وری مستلزم کوشش و تلاش برنامه‌ریزی شده همه‌جانبه از سوی افراد و مسئولین ذیربط است که خود نیازمند بهبود شرایط کار و تغییر محرکه‌ها و روش‌های انگیزشی کارکنان، بهبود نظام‌ها، دستورالعمل‌ها، قوانین، بخشنامه‌ها، دستورالعمل‌ها، روش‌ها، فناوری و غیره می‌شود. شوربختانه سازمان‌های کشور دارای ساختاری با انعطاف اندک، مدیریت با اختیارات کلاسه شده، وظایف غیر شفاف، بودجه‌ای کنترل‌شده و غیرقابل انعطاف، بوروکراسی دست و پاگیر، و مشکلات زیادی است و اغلب با تاروپود این سازمان‌ها عجین شده‌اند. قوانین و مقررات به‌طور سلیقه‌ای و تصمیم‌گیری‌ها مقطعی و صرفاً بر اساس باورهای شخصی و با معیارهای کلاسیک اتخاذ می‌گردد و در این میان بهره‌گیری از توانمندی‌های افراد و سوق‌دادن



سارا انصاری نویسنده و مترجم

در عصر حاضر بهره‌وری را یک‌روش، یک‌مفهوم و یک‌نگرشی درباره کار و زندگی می‌نامند و در واقع به آن به شکل یک فرهنگ و یک جهان‌بینی می‌نگرند، بهره‌وری در همه شئون، کار و زندگی فردی، اجتماعی می‌تواند دخیل باشد و یک شاخص تعیین‌کننده درآمد سرانه هر کشور است و برای افزایش بهره‌وری ملی هر کشور باید درآمد سرانه آن کشور افزایش یابد.

هیچ جامعه‌ای توسعه نیافته است مگر آنکه، به توسعه منابع انسانی خود پرداخته باشد. بهره‌وری موضوعی بوده که از ابتدای تاریخ زندگی بشر و در کلیه نظام‌های اقتصادی و سیاسی مطرح بوده و موضوعی فنی، اقتصادی و فرهنگی است، که در مشارکت فرد با جامعه، کارکنان با مدیریت سازمان و سازمان‌ها با محیط آن ساخته و پرداخته می‌شود. سازمان ملی بهره‌وری ایران، بهره‌وری را یک فرهنگ، نگرش عقلانی به کار و روش زندگی می‌داند که هدف آن هوشمندانه‌تر کردن فعالیت‌ها برای دستیابی به زندگی بهتر و متعالی‌تر است. تلاش برای بهبود و استفاده مؤثر و کارآمد از منابع گوناگون چون نیروی کار، سرمایه، مواد، انرژی و اطلاعات، هدف تمامی مدیران سازمان‌های اقتصادی و واحدهای تولیدی صنعتی و مؤسسات خدماتی است. وجود ساختار سازمانی مناسب، روش‌های اجرایی کارآمد، تجهیزات و ابزار کار سالم، فضای کار متعادل و از همه مهم‌تر نیروی انسانی واجد صلاحیت و شایسته از ضروریاتی است که برای نیل به بهره‌وری مطلوب باید مورد توجه مدیران قرار گیرد.

مشارکت کارکنان در امور و تلاش‌های هوشیارانه و آگاهانه آنان همراه با انضباط کاری می‌تواند بر میزان بهره‌وری و تعمیر برای بهبود بهره‌وری بویژه در یک محیط متلاطم و توأم با ناامنی تأثیر گذارد. روح فرهنگ بهبود بهره‌وری باید در کالبد سازمان دمیده شود که در آن میان نیروی انسانی هسته مرکزی را تشکیل می‌دهد. یکی از مهم‌ترین اهداف هر کسب‌وکاری افزایش بهره‌وری کارمندان است که فقط با تدابیر مشترک مدیران

نقل قول

«معاون اجتماعی و فرهنگ ترافیک پلیس راهور فراجا» پاسخ داد:

کدام یک از تخلفات رانندگی جرم هم محسوب می‌شود؟

پیگیری کرد و به نتیجه رساند. البته لازم است که تاکید کنم، درباره تمام جرائم نمی‌توان چنین تصمیمی را گرفت، اما درباره آن مواردی که چنین امکانی وجود دارد، می‌توان نسبت به جرم زدایی اقدام کرد. وی درباره اینکه امکان جرم زدایی از کدام یک از موارد مجرمانه مرتبط با تخلفات راهنمایی و رانندگی وجود دارد، اظهار کرد: این موضوع باید بررسی شود. در واقع لازم است این موارد در کمیسیون‌ها و کمیته‌های تخصصی و با حضور کارشناسان پلیس و دستگاه قضایی مورد بررسی قرار گیرد و با توجه به واقعیت موجود، بحث‌های کاربردی و عملیات ترافیکی درباره آن تصمیم‌گیری شود. ما هم این آمادگی را داریم که در جلسات مشترک میان دستگاه قضایی و فراجا به این موارد بپردازیم.

معاون پلیس راهور فراجا که با «ایسنا» گفت‌وگو می‌کرد، با اشاره به ضرورت بازدارندگی مجازات‌ها برای جلوگیری از وقوع دوباره جرائم نیز اظهار کرد: در جرم زدایی یا همان قضازدایی باید به یک نکته توجه شود و آن بازدارندگی مجازات‌ها است. نباید جرم زدایی منجر به کاهش بازدارندگی شده و تناسب میان جرم و مجازات به نفع مجرم تغییر کند. به همین دلیل نیز معتقدم که در مورد بخشی از موضوعات باید رسیدگی در همان حوزه کیفری و قضایی انجام شود.

چندی پیش حجت‌الاسلام والمسلمین «مصدق» معاون اول قوه قضاییه- از ضرورت جرم زدایی از تخلفات راهنمایی و رانندگی صحبت به میان آورد. در پی این اظهارات این پرسش مطرح می‌شود که اساساً کدام یک از موضوعات در راهنمایی و رانندگی جرم تلقی می‌شود. پاسخی که سرهنگ «عبین‌الله جهانی» معاون اجتماعی و فرهنگ ترافیک پلیس راهور فراجا- به آن پاسخ داده و به تشریح آن پرداخته است. جهانی در جرم تلقی می‌شود، گفت: برابر قانون، دستکاری در پلاک یا نصب پلاک جعلی، وقوع تصادفات جرحی و فوتی، رانندگی بدون گواهینامه، تغییر در ارکان و اصالت وسیله نقلیه، رانندگی در حالت مستی، تخلیه نخاله و پسماند با خودرو در معابر عمومی و ... جزو مواردی است که ارتکاب آن نه صرفاً یک تخلف که جرم هم محسوب می‌شود و برابر قانون فرد متخلف به دستگاه قضایی معرفی می‌شود.

جهانی درباره پیشنهاد معاون قوه‌قضاییه درباره قضازدایی و جرم زدایی از تخلفات راهنمایی و رانندگی نیز گفت: این موضوع خوبی است و در واقع صحبت در این باره است که از حجم پرونده‌های کیفری در دستگاه قضایی کاسته شده و بتوان یکسری از موضوعات را از طریق شوراهای حل اختلاف و ...



ظهر روز گذشته مجتمع تجاری متروپل در خیابان امیری آبادان، فرو ریخت؛ در پی این حادثه این خیابان مسدود و اطراف ساختمان تخلیه شد و علاوه بر نیروهای امدادی آبادان، اورژانس و بیمارستان‌های اهواز نیز در حالت آماده‌باش قرار گرفته‌اند.

گزارش

«دنیای هوادار» از سامانه یکپارچه فروش خودرو گزارش می‌دهد:

چند ابهام مهم!



حالی که تا پیش از این قرعه‌کشی انجام نمی‌دادند. این از جمله موضوعاتی است که علاوه بر نارضایتی خودروسازان خصوصی، انتقاد فعالان و کارشناسان صنعت خودرو را هم به دنبال داشته است و عنوان می‌شود، چرا شخصی که توانایی مالی برای خرید چند خودرو (به‌ویژه از خودروسازان خصوصی) دارد، بایستی دستش بسته شود؟ از سوی دیگر همانطور که اشاره شد، هدف اصلی از ایجاد این سامانه، فروش و عرضه جامع محصولات تمام خودروسازان، کاهش نقش دلالان و تخصیص خودرو به مشتریان واقعی و افزایش منافع مشتریان اعلام شده است اما تا به اینجای کار باتوجه به اینکه تغییر خاصی در روند فروش و عرضه ایجاد نشده، بعید به نظر می‌رسد که مشکلات و آشفتگی‌های بازار خودرو حل شود؛ چراکه مشکل اصلی بازار خودرو، صف‌های طولانی و هجوم افراد برای شرکت در این بخت‌آزمایی و قیمت‌های افسارگسیخته خودرو در بازار آزاد (که این نیز نتیجه جذابیت نحوه فروش به شیوه قرعه‌کشی باتوجه به اختلاف شدید قیمت کارخانه‌ای محصولات تا بازار آزاد است و حضور پر رنگ دلالان)، همه و همه تنها برای محصولات دو خودروساز دولتی است.

علاوه بر این، در طرح‌های فروش قبلی علیرغم اینکه به هر کدملی، یک خودرو اختصاص پیدا می‌کرد و هر نفر یکبار امکان خرید خودرو داشت، اما بازار خرید کدملی اشخاص داغ بود و دلالان اقدام به خرید شامه ملی و مشخصات افراد می‌کردند. همچنین فروش حواله‌ها و واگذاری امتیاز و حقوقی ناشی از برنده شدن در قرعه‌کشی‌ها به اشخاص ثالث ممنوع بود؛ اما بر هیچ کس پوشیده نیست که حواله‌ها به راحتی در معرض فروش قرار می‌گرفت و نهادهای مانع از این کار نبود. این موضوع هم از جمله مهمترین مواردی است که در سامانه یکپارچه فروش خودرو مورد توجه قرار نگرفته و برای آن راهکاری اندیشیده نشده است. سامانه یکپارچه فروش خودرو عملاً تغییری در شیوه فروش و عرضه محصولات دو خودروساز دولتی ایجاد نکرده است. ضمن اینکه در همین اولین دوره فروش، محصولات خانواده «هایما» ایران خودرو که بیش از یکسال بدون فرآیند قرعه‌کشی عرضه می‌شد، دوباره به چرخه قرعه‌کشی وارد شده است. این در حالیست که طبق ادعای مسئولان قرار است خودروها به تدریج و یک‌به‌یک، همزمان با افزایش عرضه و واقعی شدن تقاضاها، از فرآیند قرعه‌کشی حذف و آزادانه عرضه شوند.

بنابراین این سوال مطرح است که چرا خودروهایی همچون

در حالی سامانه یکپارچه فروش خودرو با هدف شفافیت بیشتر و تخصیص خودرو به مشتریان واقعی از روز سه‌شنبه (۲۷ اردیبهشت) آغاز به کار کرده است که محدودیت‌های ثبت‌نام و شرایط آن تفاوت چندانی با طرح‌های فروش گذشته ندارد و فقط امکان خرید یک خودرو (از خودروسازان دولتی و خصوصی) فراهم شده اما برای فروش‌های حواله‌ها به غیر یا تخصیص خودرو با اولویت خانواده‌های بدون خودرو فکری نشده است؛ ضمن اینکه همچنان برخی می‌توانند با کارت ملی‌های اجاره‌ای و خرید اطلاعات افراد اقدام به ثبت‌نام کنند!

به گزارش «دنیای هوادار» و به نقل از ایسنا، از روز سه‌شنبه گذشته سامانه یکپارچه فروش خودرو کار خود را رسماً آغاز و اولین طرح فروش را اجرایی کرده است. علیرغم همه توضیحات در مورد نحوه سازوکار و بیان هدف‌ها از ایجاد چنین سامانه‌ای (که مهمترین آن ایجاد شفافیت و هدفمندی تخصیص خودرو و کسب رضایت مشتریان بوده است)، اما هنوز ابهاماتی در رابطه با این سامانه وجود دارد.

مهمترین پرسش این است باتوجه به اینکه شرایط فروش و محدودیت‌های ثبت‌نام تغییر چندانی نسبت به شیوه‌های فروش قبلی ندارد و تقریباً همان شرایط بدون کم‌وکاست چندان اعمال می‌شود، پس چه شفافیتی و واقعی‌سازی تقاضا رخ خواهد داد؟ به نظر نمی‌رسد صرف اینکه دیگر مشتریان با خرید یک خودرو بطور مثال از شرکت دولتی، حق خرید خودرو از شرکت‌های خصوصی را نداشته باشند، عملاً مشکلی از حجم تقاضا و صف‌های طولانی برای خرید خودروهای دو خودروساز بزرگ را حل کند. از سوی دیگر باتوجه به اینکه قرار بود از میزان دلال‌بازی‌ها کم شده و خودرو به مصرف‌کننده واقعی تخصیص داده شود، انتظار می‌رفت حداقل در مراحل ابتدایی، اولویت با خانواده‌های بدون خودرو باشد و شرط عدم پلاک فعال در خانواده اعمال شود؛ اما همچون روال طرح‌های قبلی تنها شرط عدم پلاک فعال انتظامی برای شخص متقاضی وجود دارد. از سوی دیگر علیرغم اینکه صحبت‌ها بر سر حذف فرآیند قرعه‌کشی برای تخصیص خودروها بود اما با این روش تنها پای برخی خودروسازان خصوصی که محدودیتی برای فروش نداشتند و عرضه محصولاتشان بدون قرعه‌کشی بود، به چرخه قرعه‌کشی باز شده است. بطور مثال گروه بهمن‌موتور یا میدیان‌خودرو که در این سامانه چهار محصول دیگنتی و فی‌دیلیتی (بهمن‌موتور) و تیگو ۸ در دو مدل پرو و کلاسیک را در قالب فروش فوری عرضه کرده‌اند، از طریق قرعه‌کشی این کار را انجام خواهند داد؛ در

یادداشت

در پاسخ به پرسش «مخاطب هوشمند کیست؟»

«مخاطب» بی‌حوصله نباشیم



سید مرتضی موزورچی
نویسنده

از نزدیک به ۲ دهه پیش، فضای مجازی چنان با زندگی بشر آمیخته شده است که دیگر به‌سختی می‌توان پیش از آن را به‌خاطر آورد. امروز تکنولوژی‌های ارتباطاتی چتری بر سر ما گسترده که گاه بدون آنها احساس گم‌شدگی داریم. حالا این ما هستیم و دالان بلند فضای مجازی که به هر صورت درون آن در حرکتیم؛ اما همان‌گونه که زیر چتر تکنولوژی‌های ارتباطاتی روزها را به شب و شب‌ها را به روز می‌رسانیم باید مراقب باشیم که آفتاب حقیقت زیر چتر هر آنچه تکنولوژی‌های ارتباطی به دنبال تزریق آن به ذهن‌های ماست، پنهان نشود.

روز جهانی ارتباطات و روابط عمومی هم گذشت؛ ارتباطات انسانی به همان اندازه که می‌تواند پیچیده باشد می‌تواند ساده هم باشد و این درست زمانی اتفاق می‌افتد که باید تابلوها را دنبال کنیم. پیگیر علامت باشیم. تابلوها در گذشته در گوشه و کنار خیابان‌ها با نظم و ترتیب ماره‌به‌مسیر درست می‌رسانند و امروز علائم نهفته در متونند. امروز مخاطبان فضای مجازی، بازنگران و بازی‌گردان تکنولوژی‌های ارتباطی از بی‌حوصلگی مخاطب آگاهند و این فرصت مناسبی است برای تزریق هر آنچه می‌خواهند مخاطب را به باور برسانند.

اما مخاطب هوشمند کیست؟ مخاطب هوشمند، مخاطب محقق است. مخاطبی که در پی تابلوها و علائم می‌گردد. دام‌ها را می‌شناسد. شایعه را از حقیقت تشخیص می‌دهد. در این میان نقش روابط عمومی پویا در عصر انفجار اطلاعات پیچیده‌تر از گذشته است. روابط عمومی‌ها نمی‌توانند نسبت به آنچه در لحنه رخ می‌دهد بی‌تفاوت باشند. ذائقه و نیاز مخاطب امروزی تغییر کرده است و روابط عمومی‌ها نیز باید به همان نسبت آگاه و مسلط به امور باشند و برای روشن ساختن نقاط مبهم، تارک و تشخیص واقعیت از غیرواقعیت و در یک کلام اطلاع‌رسانی درست و سالم تلاش کنند. در مجموعه‌های بزرگ‌تری که با مردم سر و کار دارند همین مردم و دقیقاً تمام مردم مخاطبان اصلی روابط عمومی‌ها به‌شمار می‌روند. برنامه‌ریزی برای تمام مخاطبانی که شیوه دریافت اطلاعات آنان متحول شده نیازمند خلاقیت و نوآوری است. نمی‌شود در جایی که مخاطب نیازمند دریافت خبر درست است او را به حال خود رها کرد.

رها کردن مخاطب در اقیانوسی از اطلاعات متضاد در نهایت به جایگاه مجموعه هدف و مخاطب آسیب می‌رساند. بنابراین روابط عمومی‌ها باید با احترام به مخاطبان، صبوری، آرامش و در کمترین زمان ممکن مخاطب را با اطلاع‌رسانی درست، شفاف و منطقی قانع کنند. روابط عمومی‌ها باید با گره‌گشایی از سؤالات ذهنی بهترین و امن‌ترین نقطه مخاطبان باشند. جایی که مخاطب با مراجعه به آن با خیال آسوده پاسخ خود را دریابد. در این میان در تبیین نقش فضای مجازی و تأثیر آن بر روابط عمومی‌های امروزی، باید توجه داشت که روابط عمومی‌های موفق آنهایی هستند که از فرصت‌های تکنولوژی‌های ارتباطاتی بیشترین بهره‌رسانی کرده‌اند.

امروز رابطه جدانشدنی‌ای میان روابط عمومی و فضای مجازی به‌وجود آمده است. دشوارترین و شاید حساس‌ترین وظیفه روابط عمومی‌ها نیز در سال‌های زیست فضای مجازی در بستر همین فضا بوده است. آنجا که پیام‌رسان‌های باحوصله، دم‌دستی‌ترین اطلاعات را برای مخاطب بی‌حوصله، آنگونه که دوست دارند تدارک دیده‌اند و مخاطب بی‌حوصله با هیجان، دم‌دستی‌ترین تولیدات را به‌عنوان تولیدی ناب و دست‌اول پذیرفته است. بله! کار روابط عمومی‌ها در چنین فضایی و در شرایط اضطرار اطلاع‌رسانی را می‌توان گاه هم‌سنگ با فعالیت کادر درمان در بخش‌های اورژانس دانست. باشد که به‌زودی زود مخاطب آگاه فضای مجازی با انتخاب و پذیرش اطلاعات درست تابلوها را نیز درست دنبال کند. فضای مجازی خوب است به شرط آنکه درباره آن بیاموزیم و درست هم بیاموزیم. در روزی که جهان‌بان روز ارتباطات نامیده‌اند خوب است چند تصمیم مهم بگیریم؛ اول اینکه مخاطب بی‌هوش و بی‌حوصله فضای مجازی نباشیم. دوم اینکه در بن‌بست‌های فکری تنها به فضای مجازی اکتفا نکنیم. باید تابلوها را در حقیقت جست‌وجو کرد. تصمیم‌های زیادی می‌شود در این باره گرفت که باید بسیار به آن اندیشید.

محصولات خانواده هایما که بدون فرآیند قرعه‌کشی عرضه می‌شدند هم وارد این سیستم و سامانه شده‌اند؟ این سوال ایسنا از معاونت صنایع حمل‌ونقل و وزارت صنعت، معدن و تجارت مطرح شد اما پاسخی به آن داده نشد.

علاوه بر این، وزارت صنعت، معدن و تجارت، تأکید دارد که تقدم تأخیر زمان ثبت‌نام متقاضیان در برنده شدن در این شیوه فروش یک مزیت نسبت به طرح‌های گذشته است. در فروش‌هایی غیر از طرح‌هایی که بدون قرعه‌کشی انجام می‌شدند و مهلت ثبت‌نام تا زمان تکمیل ظرفیت بود، شاید این موثر نبودن تقدم و تأخیر در ثبت‌نام مزیت به حساب آید اما سوال اینجاست که در فروش محصولات دو خودروساز بزرگ که همه دست‌وپا شکست‌ها بخاطر آن‌هاست، این عدم موثر نبودن تقدم و تأخر چه مزیتی خواهد داشت؟ در طرح‌های فروش ایران خودرو و سایپا (جز فروش محصولات خانواده هایما و اخیراً شاهین که بدون فرآیند قرعه‌کشی بودند) هم تقدم و تأخیر ثبت‌نام، تأثیری نداشت.

در فروش در قالب سامانه یکپارچه تنها مهلت برای ثبت‌نام و میزان خودرو عرضه شده افزایش یافته است. شاید برخی تصور کنند که همین افزایش عرضه تا بطور مثال ۲۰۰ هزار دستگاه، اقدام بسیار خوبی است و می‌تواند حجم بیشتری از تقاضا را پاسخ دهد اما فراموش نکنیم که در شیوه‌های قبلی، طرح‌ها بصورت هفتگی بطور مثال برای ۱۰ تا ۲۰ هزار دستگاه (مجموع طرح‌های عادی و طرح ویژه مادران) خودرو انجام می‌شد؛ بنابراین در ماه بطور میانگین طی چهار نوبت (هر نوبت ۱۵ هزار دستگاه خودرو) در مجموع ۶۰ هزار خودرو عرضه می‌شد اما حالا قرار است هر سه ماه یا چهار ماه یکبار طرح فروش اجرا و ۲۰۰ تا ۳۰۰ هزار دستگاه خودرو عرضه شود؛ بنابراین می‌توان گفت اتفاق چندان ویژه‌ای رخ نخواهد داد.

اطلاعیه «سازمان دامپزشکی»: موردی از ابتلا در ایران گزارش نشده است

«آبله میمون» چیست؟

میمون را کنترل کند، اعلام کرد: بخش مراقبت‌های انسانی در حیطة وظایف وزارت بهداشت است. اما در بخش دامپزشکی آمادگی لازم را داریم تا از طریق تشدید نظارت بر حیات وحش، کنترل حیوانات در مراکز نگهداری، اطلاع‌رسانی به دامپزشکان و مسئولان مرتبط با این مراکز، تشدید نظارت‌ها در مرزهای زمینی به ویژه مرز هوایی برای انتقال گونه میمون از شیوع و انتقال این بیماری جلوگیری کنیم. بر این اساس، تاکنون موردی از ابتلا به این بیماری در حیوانات در کشور ایران گزارش نشده است. سازمان بهداشت جهانی از انتشار این بیماری در بیش از ۱۲ کشور ابراز نگرانی کرده، ولی هنوز این بیماری را اپیدمی اعلام نکرده است. این بیماری جای نگرانی ندارد اما تأکید می‌کنیم در حوزه بهداشت و بیماری‌ها نباید هیچ چیزی را دست کم گرفت. اگر ملاحظات بهداشتی را در دستور کار خود قرار دهیم امکان انتقال بیماری وجود ندارد. توصیه می‌کنیم که مردم در تماس با جوندگان دقت بیشتری داشته باشند.

سازمان دامپزشکی کشور با اشاره به شیوع بیماری آبله میمون در برخی از کشورهای جهان، اعلام کرد: این بیماری علاوه بر میمون از سایر جوندگان مانند موش و خرگوش نیز قابل انتقال است. البته در بدن ممکن است علائمی نداشته باشد. این بیماری جزو بیماری‌های مشترک بین انسان و دام است یعنی قابل انتقال به انسان است. راه‌های انتقال آن از طریق تماس با حیوان یا انسان آلوده به بیماری است. ویروس آبله میمون می‌تواند از طریق تماس با ضایعات پوستی که ویروس از آن دفع می‌شود، مایعات بدن، ترشحات تنفسی و در انسان‌ها از طریق ارتباط جنسی هم قابل انتقال است.

نگرانی‌های به وجود آمده در دنیا به این دلیل است که چرا این بیماری در چندین کشور به صورت همزمان گزارش شده است. البته در این گزارش‌ها مشاهده شده که همه افراد مبتلا به آبله میمون در تماس مستقیم با حیوان یا انسان بیمار بودند. این سازمان با تأکید بر اینکه اطلاع‌رسانی در این زمینه می‌تواند بیماری آبله

پزشکی



۹۵ هکتار از اراضی کشاورزی نظرآباد آزادسازی شد!

«سامان قاضی زاده» دادستان عمومی و انقلاب شهرستان نظرآباد استان البرز- اعلام کرد: با تخریب ۱۹ ویلای غیرمجاز، ۹۵ هکتار زمین کشاورزی و باغی در این شهرستان آزادسازی شد. وی تشریح کرد: این آزادسازی در روستای علی سید و «مزرعه کمال» پلاک ۵۲ اصلی بخش تنکمان شهرستان نظرآباد عملیاتی شد.

البرز

دانش بنیان

رئیس پارک علم و فناوری «خبر داد»:

بکارگیری ظرفیت‌های دانش بنیان برای اشتغالزایی در استان

دانشگاه آزاد این همکاری‌ها را برای رسیدن به موفقیت‌های خوب بیشتر توسعه خواهیم داد. برگزاری فراخوان طرح دستیار فناوری، برگزاری کارگاه‌ها و دوره‌های آموزشی برای افراد معرفی شده، فراهم کردن زمینه‌های توانمندسازی افراد معرفی شده از طریق ارائه آموزش مشاوره انتقال تجربه و برگزاری فراخوان‌های مورد نیاز برای اجرای طرح، اجرا کردن فرآیند ثبت نام حمایت و پشتیبانی مالی و اعتباری برای اجرای طرح و پایش نظارت و ارزیابی نحوه عملکرد افراد معرفی شده جهت بهره‌مندی از طرح و صدور گواهی پایان دوره طرح دستیار فناوری، برگزاری فراخوان برای معرفی افراد متقاضی، فراهم کردن زمینه‌های حضور و صدور معرفی نامه متقاضیان در پارک علم و فناوری جهت طی دوره دستیار فناوری از تعهدات پارک علم و فناوری استان البرز در این تفاهم نامه است.

رئیس پارک علم و فناوری استان البرز با اشاره به فعالیت ۳۱۲ شرکت دانش بنیان در این استان گفت: ظرفیت‌های دانش بنیان برای اشتغالزایی هرچه بیشتر جوانان به ویژه فارغ التحصیلان دانشگاهی در البرز به کار گرفته می‌شود. به گزارش «دنیای هوادار»، مهدی عباسی روز گذشته در آیین امضای تفاهم نامه همکاری پارک علم و فناوری البرز و دانشگاه آزاد اسلامی این استان برای اجرای طرح دستیار فناوری افزود: تحقق شعار سال در زمینه «تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین» باید محور فعالیت‌های دانش بنیان قرار گیرد.

وی ادامه داد: فراهم کردن بستری مناسب به منظور تربیت نیروی متخصص امری مهم تلقی شده و با توجه به چالش‌ها و مسائل پیرامون متعدد اشتغال یکی از برنامه‌های اشتغال وزارت علوم تحقیقات و فناوری، طرح دستیار فناوری به منظور هدایت هدفمند آموزه‌های دانشجویان و دانش‌آموختگان است.

عباسی گفت: بر این اساس تلاش می‌شود تا آموزه‌های دانشجویان و دانش‌آموختگان به سمت استفاده کاربردی و کسب تجربه عملی جهت شکل‌گیری دانشگاه جامعه محور پاسخگو، کارآفرین و ایجاد انگیزه نشاط، القای تفکر آموزش پویا در دانشجویان باشد.

وی اضافه کرد: بنابراین با هدف تربیت نیروی متخصص تنظیم و برنامه ریز به صورت می‌گیرد تا بازار کار از نیروی انسانی ماهر و تحصیل کرده اشباع شود.

رئیس پارک علم و فناوری البرز خاطرنشان کرد: هدف از امضای این تفاهم نامه، گسترش زمینه‌های همکاری مشترک و استفاده بهینه از ظرفیت‌های موجود در راستای اجرای طرح دستیار فناوری است. عباسی با اشاره به اینکه استان البرز به عنوان یک شهر



مسکن

در شهر جدید مهستان البرز:

۳۴ هزار واحد مسکونی ساخته می‌شود

شرکت عمران اقدام به بکارگیری پیمانکاران ذیصلاح نموده که عملیات اجرایی آن نیز آغاز شده است. مدیرعامل شرکت عمران شهر جدید مهستان اظهار داشت: در گام دوم نیز ساخت ۱۸ هزار واحد با الحاق زمین به محدوده شهر جدید مهستان به اجرا در خواهد آمد. وی با اشاره به اینکه هیچ مشکلی برای تأمین زمین نداریم، گفت: ۱۰۰ هزار نفر برای نهضت ملی مسکن ثبت نام کرده‌اند که با آنالیز انجام شده و پالایشهای انجام شده در زمان حاضر تعداد آن‌ها به ۴۰ هزار نفر رسیده است. قنبری به ساخت مترو در شهر جدید مهستان نیز اشاره کرد و افزود: یکی از بزرگترین رویدادهای مهم در این شهر احداث مترو بود که در حال حاضر مردم از خدمات آن استفاده می‌کنند. وی افزود: سگینالینگ مترو نیز در حال تکمیل شدن است و تلاش می‌کنیم تا سه ماه آینده تحویل بهره‌بردار مجموعه که شرکت مترو تهران هستند داده تا شهروندان به صورت ۱۰۰ درصدی از ظرفیت آن استفاده نمایند.



مدیر عامل شهر جدید مهستان استان البرز اعلام کرد: ۳۴ هزار واحد مسکونی طرح نهضت ملی مسکن در شهر جدید مهستان استان البرز ساخته می‌شود. به گزارش «دنیای هوادار»، عباس قنبری روز گذشته در نشست مشترک با شهردار، رئیس شورای اسلامی شهر جدید مهستان و اصحاب رسانه اظهار داشت: اقدام لازم برای تأمین زیرساخت‌های مورد نیاز این واحدهای مسکونی آغاز شده است. وی بیان داشت: این واحدهای مسکونی تا پایان دولت سیزدهم در اختیار متقاضیان قرار می‌گیرد.

قنبری گفت: شرکت عمران شهر جدید مهستان در گام نخست ۱۵ هزار و ۳۰۰ واحد مسکونی از تعهد خود را اجرایی نموده که از این تعداد ۶ هزار و ۵۰۰ واحد مسکونی برای ساخت به قرارگاه امام حسن مجتبی (ع) و ۲ هزار واحد مسکونی به ارگان‌هایی همچون نیروهای مسلح و بنیاد شهید و امور ایثارگران که با وزارت راه و شهرسازی تفاهم نامه منعقد نموده‌اند، واگذار شده و چهار هزار و ۳۰۰ واحد نیز شامل مسکن مهر فاقد متقاضی به طرح نهضت ملی مسکن تبدیل خواهد شد. وی افزود: برای ساخت ۲ هزار و ۵۰۰ واحد مسکونی نیز

گزارش

«دنیای هوادار» بررسی می‌کند:

در هفدهمین نشست شورای ترویج فرهنگ ایثار و شهادت استان چه گذشت؟



کنیم لذا امسال باید با همکاری برنامه‌ای فاخر در استان به اجرا درآید.

فیلم سینمایی فاخر از زندگی شهدای شاخص ساخته شود. سلیمان رستمیان مدیرکل بنیاد شهید و امور ایثارگران استان البرز نیز در ادامه با گرمیادداشت یاد و خاطر شهدا به ویژه شهدای عملیات الی بیت المقدس و تبریک سوم خرداد روز مقاومت، با اشاره به مصوبه شورای عالی ترویج فرهنگ ایثار و شهادت و تأکید قاضی‌زاده هاشمی معاون رئیس‌جمهور و دبیر شورای عالی ترویج فرهنگ ایثار و شهادت در خصوص ساخت فیلم سرداران شهید هر استان گفت: در تمامی استان‌ها باید یک فیلم سینمایی فاخر از زندگی شهدای شاخص آن استان ساخته شود که بخشی از اعتبارات آن توسط بنیادپیش‌بینی شده است.

وی با تأکید بر اینکه ساخت فیلم سینمایی سرداران شهید شاخص استان البرز هرچه سریع‌تر در دستور کار قرار گیرد افزود: جلسات متعددی با هنرمندان و فعالان عرصه فیلم و مستندسازی داشتیم که در تمام این جلسات تأکید بر این بود که فیلمی که ساخته می‌شود باید یک اثر فاخر و عالی باشد که قابلیت اکران در سینماهای داخلی و حتی خارجی را داشته باشد که در این میان پیشنهادهای زیادی در مورد زندگی شهدا شاخصی که زندگی آنها ظرفیت تولید یک فیلم سینمایی را داشتند ارائه شد.

مدیرکل بنیاد شهید و امور ایثارگران استان البرز بابیان اینکه تولید یک اثر فاخر سینمایی نیاز به هزینه‌های زیادی است که بخشی از این هزینه‌ها توسط بنیادپیش‌بینی شده است گفت: در خصوص ساخت فیلم شهدای شاخص نیاز به مشارکت همه دستگاه‌ها داریم و اگر قرار است این پروژه به سرانجام برسد باید بخشی از هزینه‌ها از اعتبارات استانی تأمین شود. دبیر شورای ترویج فرهنگ ایثار و شهادت استان البرز افزود: تا به امروز پیشنهادهایی در خصوص فیلم‌نامه مطرح شده است که متأسفانه از کیفیت خوبی در نگارش برخوردار نبود، ما در بین شهدای شاخص شهیدان شعبان نصیری و کیانپور را داریم که دست‌نوشته‌های زیادی از آنها به یادگار مانده است و زندگی این عزیزان قابلیت ساخت یک فیلم سینمایی فاخر و پرمحتوا را دارد.

لرزم ساخت فیلم‌های سینمایی با محوریت سرداران شهید البرزی استاندار البرز با تأکید بر ساخت فیلم سرداران شهید استان، گفت: تمام کسانی که در هشت سال جنگ تحمیلی در جبهه حضور داشتند از افراد شاخص ایران اسلامی بودند لذا باید فیلمی ساخته شود که سرداران شاخص و به نام استان البرز در آن به صورت مشترک وجود داشته باشند.

به گزارش «دنیای هوادار»، مجتبی عبداللهی روز گذشته در هفدهمین نشست شورای ترویج فرهنگ ایثار و شهادت استان البرز که در سالن شهدای دولت استانداری البرز برگزار شد با تبریک سوم خرداد سالروز آزادسازی خرمشهر، افزود: برای انجام این کار پیشنهاد می‌شود با کسانی که در حوزه فیلم‌سازی و دفاع مقدس کارنامه درخشانی دارند مشورت شود ضمن آنکه فیلم پنج فرمانده شاخص استان البرز ساخته شود.

استاندار استان البرز اظهار داشت: استان البرز شهیدانی همچون شهید فهمیده را در کارنامه افتخارات خود دارد که سبب سرفرازی مهین و کشور اسلامی هستند لذا می‌توان از داستان زندگی این شهیدان بزرگوار و زندگی پدر و مادر این عزیزان یک فیلم مستند چندقسمتی ساخت.

عبداللهی در ادامه بابیان اینکه خانواده شهیدان فهمیده از خیران و از خانواده‌های شاخص استان هستند، گفت: در جهت تکریم این خانواده عزیز به خصوص پدر و مادر شهیدان فهمیده باید یک فیلم مستند چندقسمتی ساخته شود که در آن زندگی شهیدان و پدر و مادر این عزیزان روایت شده باشد. رئیس شورای ترویج فرهنگ ایثار و شهادت استان البرز در ادامه بر لزوم بزرگداشت شهدای ۱۵ خرداد تأکید کرد و اظهار داشت: باید با نگاهی ویژه و متفاوت کار ارزشمندی برای شهدای ۱۵ خرداد در استان البرز صورت گیرد و در این راستا تلاش شود تا مراسمی فاخر و ارزشمند با همکاری تمامی دستگاه‌های اجرایی در استان به اجرا درآید.

وی افزود: رحلت امام خمینی (ره) اتفاقی بزرگ در تاریخ بعد از انقلاب است که قیام خونین ۱۵ خرداد در آن تحت تأثیر قرار می‌دهد لذا هیچ‌گاه ما نتوانستیم روز پانزدهم خرداد را آنطور که باید پاس بدریم و مراسمی فاخر برای شهدای آن روز برگزار

خاتمه

«نماینده مردم کرج، اشتهارد و فردیس در مجلس شورای اسلامی»:

پروژه آبرسانی اشتهارد، نیازمند چشم‌انداز ۵۰ ساله

فاضلاب، در اسرع وقت از سوی اداره کل راه و شهرسازی استان البرز صورت پذیرد. عباسی تأکید کرد: اداره برق نیز موظف شده شبکه برق رسانی چاه آب را طراحی کند. اشتهارد بلحاظ آب فقیر است که در سال‌های گذشته از سفره‌های دیگر البرز و حتی استان قزوین انتقال آب برای این شهرستان صورت می‌گرفت که اولویت اول بر احداث رینگ سراسری برای این شهرستان گذاشته شد. خط انتقال آب از سد طالقان تا اشتهارد ۶۲ کیلومتر است که شامل ۲۲ کیلومتر شبکه اضطراری در محدوده تصفیه خانه هشترگرد تا انتهای شهرستان نظرآباد و ۴۰ کیلومتر شبکه از نظرآباد تا اشتهارد می‌شود.

نماینده مردم کرج، اشتهارد و فردیس در مجلس شورای اسلامی گفت: شرکت‌های آب منطقه‌ای و آبقا استان البرز در طراحی پروژه انتقال آب سد طالقان به شهرستان اشتهارد این استان چشم‌انداز ۵۰ ساله تعریف کنند. به گزارش «دنیای هوادار»، علیرضا عباسی روز گذشته با اعلام این خبر افزود: با توجه به مشکل شهرک مسکن مهر اشتهارد لازم است شرکت آب و فاضلاب استان البرز پیش‌نویس طرح مورد نیاز در این زمینه را در اسرع وقت به دفتر نماینده مردم شهرستان‌های کرج، اشتهارد و فردیس در مجلس شورای اسلامی ارسال کنند. وی یادآور شد: همچنین با هدف انتقال آب از چاه ایپک اقدامات لازم در خصوص معبر مورد نیاز شرکت آب و

با حکم پیمان جبلی، مسعود احمدی افزادی به عنوان مشاور رئیس صدا و سیما و دبیر جشنواره رسانه ملی منصوب شد. در حکم رئیس سازمان صدا و سیما، خطاب به مسعود احمدی افزادی آمده است: «نظر به مراتب تعهد و تجربه ارزشمند جنابعالی در حوزه‌های مختلف مدیریتی رسانه ملی، به موجب این حکم به عنوان مشاور رئیس سازمان و دبیر جشنواره رسانه ملی منصوب می‌شوید».

از سوی «محمد خزاعی»

برنامه پنج‌ساله انجمن سینمای جوانان ایران ابلاغ شد

۶-خواهرخواندگی انجمن سینمای جوانان ایران با مراکز آموزشی و استودیوهای فیلم‌سازی بین‌المللی و اجرای دوره‌های مشترک فیلم‌سازی با عقد تفاهنامه‌های مشترک بین مدارس سینمایی بین‌المللی و انجمن سینمای جوانان ایران، می‌تواند دوره‌های مشترک آموزشی برگزار کرده و از توانایی‌های مشترک محتوایی، استادها، روش‌های تدریس و غیره بهره‌برداری نموده و فیلم‌سازان را در سطح عالی به روزرسانی کرد. ضمناً با صدور مدرک مشترک دوزبانه، می‌تواند به دوره‌ها اعتبار بخشد. همچنین از طریق تبادل فیلم‌ساز می‌تواند پروژه‌های مشارکتی تولید نمود.

۷-طراحی دوره‌های جامع مستندسازی، فیلم‌نامه‌نویسی و عکاسی این دوره‌های آموزشی جهت تربیت نیروهای سینمایی با تخصص‌های جامع و ویژه طراحی می‌گردد. مثلاً فرد علاقمندی با طی دوره یک ساله فیلم‌نامه‌نویسی، به تمام مهارت‌های فیلم‌نامه‌نویسی مثل سینمایی، کوتاه و غیره مسلط شده و به صورت حرفه‌ای و تخصصی مشغول به کار می‌شود.

۸- تخصصی شدن برخی دفاتر برای دوره‌های آموزشی ویژه براساس موقعیت جغرافیایی، امکانات شهری، توان مربیان و سایر اعتبارات استانی، می‌تواند دفاتر نمونه‌ی انجمن سینمای جوانان ایران را به پایگاه‌های تخصصی آموزشی تبدیل کرد. مثلاً یک استان ساحلی برای آموزش عکاسی و فیلمبرداری زیر آب، یک استان کویری برای آموزش استان را برای کلیه خدمات پس از تولید شامل ویزوال افکت، اصلاح رنگ و ساخت مولتی‌پلان تجهیز نمود. همچنین می‌تواند مراکز تخصصی انیمیشن، مستندسازی، فیلم‌نامه‌نویسی، صداپردازی و غیره را راه اندازی نمود. این دفاتر نمونه، مرکز شتابدهی تخصص‌های مشاغل سینمایی خواهند بود.

امور تشکیلی و حمایت‌ها

۱- حمایت از استارت‌آپ‌های سینمایی در دفاتر انجمن هنجرویان انجمن سینمای جوانان لروما به سمت فیلم‌سازی یا مشاغل فنی تکنیکی سینما جذب نمی‌شوند؛ بلکه عدای از آنها در حوزه‌ی تهیه و تولید و حمایت‌های لجستیکی و تجهیزاتی فعالیت و موسسات و استارت‌آپ‌هایی در این زمینه‌ها راه‌اندازی می‌کنند. انجمن سینمای جوانان می‌تواند با سوق دادن تولیدات خود در اقصی نقاط کشور به سمت استارت‌آپ‌های بومی هر شهر و استان و نیز تخصیص وام‌های قرض‌الحسنه یا بلاعوض به این استارت‌آپ‌ها، هم مشکل تأمین تجهیزات پروژه‌های تولیدی را برطرف نماید و هم از فارغ‌التحصیلان خود حمایت کرده باشد. ناگفته پیداست خرید تجهیزات برای این استارت‌آپ‌های بخش خصوصی از طریق وام، مشکلات سنتی و همیشگی نگهداری و استهلاک و استفاده و درآمدزایی از تجهیزات در دفاتر را نخواهد داشت.

۲- ایجاد کانون دانش‌آموختگان انجمن سینمای جوانان (تعاونی‌ها) کانون دانش‌آموختگان تشکیلی است که کلیه‌ی فارغ‌التحصیلان سال‌های گذشته انجمن سینمای جوانان ایران را در عضویت خود گرفته و از توان و اعتبار و حمایت آنها جهت فعالیت‌های خود تشکر و اهداف سینمای جوان بهره می‌برد. تشکیل صندوق تعاونی، تأمین اسپانسر، ارتباط‌های سازمانی و تعریف برخی خدمات مشخص به اعضا، منجمله فعالیت‌های این تشکر است. کانون تحت نظارت انجمن، اما خودگردان اداره می‌شود.



۲- توسعه‌ی ۵۰ درصدی آموزش مجازی طی پنج سال برنامه‌ی تحول با تأمین زیرساخت فنی، نیروی انسانی و سایر نیازهای تخصصی، می‌تواند طی یک برنامه مدون دوره‌های تکمیلی آموزشی سینمای جوان را تا ۵۰٪ بصورت کاملاً مجازی برگزار نمود و عدالت فرهنگی و اجتماعی را برای سراسر کشور و بخصوص مناطق کم‌برخوردار با امکان تدریس بهترین اساتید در کم‌برخوردارترین مناطق فراهم آورد.

۳- اعزام استاد به مناطق کم‌برخوردار و برگزاری کارگاه‌های تعاملی-استادمحور بجای توسعه‌ی دفاتر انجمن، مربیان سینمای جوان را می‌تواند به شهرهایی که دفتر یا نمایندگی ندارند اعزام و طی دوره‌های آموزشی فشرده‌ی تعاملی، استعدادها را برتر از شناسایی و برای حمایت و طی مراحل تکمیلی به دفاتر معرفی نمود.

۴- ایجاد شعب مجازی در مناطق کم‌برخوردار فاقد دفتر انجمن در سامانه‌ی مجازی آموزش سینمای جوان می‌تواند به جای تأمین مکان فیزیکی برای کلاس و نیرو و استاد و تجهیزات و غیره، شعبه‌ی مجازی ایجاد نمود و ضمن آموزش اولیه و فعالیت‌های جنبی، مراحل تکمیلی و حرفه‌ای آنها را از طریق نزدیک‌ترین دفتر سینمای جوان انجام داد. این طرح بدون هیچ سرمایه‌ی اولیه‌ای می‌تواند بصورت گسترده و فراگیر با استفاده از توان محلی و فردی، در مناطق کم‌برخوردار، آموزش‌های اولیه سینمایی را راه‌اندازی کرده و به کشف استعدادها سینمای ایران منجر شود.

۵- ایجاد دفاتر بین‌المللی انجمن سینمای جوانان ایران در مناطق آزاد (کیش، اروند و چابهار) توانایی انجمن سینمای جوانان ایران در پرورش فیلم‌ساز، مطابق الگوهای آموزشی خود می‌تواند ظرفیت بزرگی را برای جذب علاقمندان از کشورهای منطقه فراهم نماید. همچنین برای استفاده از دانش روز سینمایی جهان، نیاز به حضور اساتید خارجی است که این دو می‌تواند در قالب دفاتر بین‌المللی انجمن سینمای جوانان ایران، نخست در مناطق آزاد مثل کیش و اروند اجرا گردد. دلیل استفاده از مناطق آزاد، سهولت صدور روادید برای پذیرش هنرجو و استاد خارجی است، اما در مراحل بعد می‌تواند برای کردیزان‌های غرب کشور، آذری‌های شمال‌غرب، کشورهای حوزه خزر، عرب‌زبان‌های جنوب، سیستان و بلوچستان و غیره نیز دفاتر بین‌المللی تأسیس نموده و به جای رفتن هنرجویان و فیلم‌سازان ما به کشورهای منطقه، بتواند هنرجویان آنها را در دفاتر بین‌المللی انجمن سینمای جوانان ایران در ایران جذب نموده و بجز ایجاد پایگاه‌های مهم منطقه‌ای سینمایی و فرهنگی، درآمدزایی قابل قبول و توریسم فرهنگی را نیز گسترش داد.

فیلم کوتاه در سبد محصولات فرهنگی نخبگان و مردم فراهم کند.

ماموریت‌ها

۱- برقراری عدالت فرهنگی در حوزه‌ی آموزش با توسعه بستری‌های ارزان آموزشی در سراسر ایران
۲- عدالت محوری در تخصیص بودجه‌ها و امکانات فیلم‌سازی و برگزاری رویدادها در سراسر کشور و پرهیز از مرکزگرایی
۳- ایجاد وحدت رویه و ارتباط سیستماتیک بین اضلاع سه گانه‌ی آموزش، تولید و عرضه در انجمن سینمای جوانان ایران
۴- استانداردسازی زیرساخت‌ها، فرایندهای آموزشی، طرح درس‌ها، آیین‌نامه‌های تولید، سیاست‌های تشویقی و مسیری‌های عرضه‌ی فیلم کوتاه
۵- محوریت دادن به قانون در برگزاری جشنواره‌ها، رویه‌های تولیدی و شرایط عرضه‌ی فیلم کوتاه در داخل و خارج از کشور
۶- پرهیز از تصدی‌گری و تجمیع اختیارات در ستاد مرکزی، تقویت توانمندی استقلال دفاتر و افزایش رویه‌های نظارتی بر آن‌ها

رویکردها

درحوزه‌ی آموزش، سه کلید واژه‌ی محوری؛ برقراری عدالت آموزشی، روزآمدی تکنیکی و ارتقای جهان بینی هنرجوها خواهد بود.
در حوزه‌ی تولید بر تحقق سه گزاره بومی‌گرایی، تنوع بخشی از مسیر ژانرها و امید آفرینی تمرکز خواهد شد.
در حوزه‌ی جشنواره‌ها و فرایندهای عرضه، بر قانون‌گرایی و شعار دین، امید، اخلاق و آگاهی تکیه خواهد شد.

اقدامات و آموزش

۱- افزایش اعتبار مدرک سینمای جوان از طریق پذیرش در شورای درجه‌بندی هنری ارشاد، معیارهای ساخت فیلم اول، امور صنفی، معادل‌سازی فنی و حرفه‌ای و دانشگاهی، استخدام کشوری و...
برای ارتقاء جایگاه گواهینامه‌ی سینمای جوان، و ایجاد شغل برای فارغ‌التحصیلان، باید از طریق سازمان سینمایی این مدرک در مراکز و شوراهای مختلف سینمایی معرفی و رتبه‌بندی گردد.
به عنوان مثال برای دریافت درجه‌ی هنری ارشاد، مدرک انجمن، معادل لیسانس تعیین گردد. در شورای مجوز ساخت فیلم اول، برای این مدرک امتیاز فوق‌لیسانس در نظر گرفته شود. در صنوف خانه سینما اولویت پذیرش عضویت و در صنوف شغلی مثل عکاسان، امکان شغلی محسوب گردد.
سازمان فنی حرفه‌ای با مدرک سینمای جوان، معادل مدرک خود را صادر کند. برای استخدام در ادارات و سازمان‌های دولتی امتیاز در نظر گرفته شود و...

رئیس سازمان سینمایی خط مشی، سیاست‌گذاری و خطوط کلی فعالیت‌های انجمن سینمای جوانان ایران را در دوره جدید اعلام کرد.

به گزارش «دنیای هوادار» به نقل از روابط عمومی انجمن سینمای جوانان ایران، محمد خزاعی، این خط‌مشی و خطوط کلی را متناظر به اینکه انجمن سینمای جوانان ایران، به عنوان بزرگترین حامی سینمای پایه در کشور و فراگیرترین مدرسه فیلم‌سازی در منطقه است در راستای تحقق اهداف کلان نظام جمهوری اسلامی و تحت‌گفتمان «بیانیه گام دوم انقلاب» و با راهبرد «بازسازی انقلابی سینمای کشور»، طراحی، تدوین و ابلاغ کرده است.

برقراری عدالت فرهنگی در حوزه‌ی آموزش با توسعه بستری‌های ارزان آموزشی در سراسر ایران، عدالت محوری در تخصیص بودجه‌ها و امکانات فیلم‌سازی و برگزاری رویدادها در سراسر کشور و پرهیز از مرکزگرایی، ایجاد وحدت رویه و ارتباط سیستماتیک بین اضلاع سه گانه‌ی آموزش، تولید و عرضه در انجمن سینمای جوانان ایران، استانداردسازی زیرساخت‌ها، فرایندهای آموزشی، طرح درس‌ها، آیین‌نامه‌های تولید، سیاست‌های تشویقی و مسیری‌های عرضه‌ی فیلم کوتاه، محوریت دادن به قانون در برگزاری جشنواره‌ها، رویه‌های تولیدی و شرایط عرضه‌ی فیلم کوتاه در داخل و خارج از کشور و پرهیز از تصدی‌گری و تجمیع اختیارات در ستاد مرکزی، تقویت توانمندی استقلال دفاتر و افزایش رویه‌های نظارتی بر آنها مهم‌ترین ماموریت این مرکز سینمایی اعلام شده است.
در این ابلاغیه همچنین، درحوزه‌ی آموزش، سه کلید واژه‌ی محوری؛ برقراری عدالت آموزشی، روزآمدی تکنیکی و ارتقای جهان بینی هنرجوها، در حوزه‌ی تولید تمرکز بر تحقق سه گزاره بومی‌گرایی، تنوع بخشی از مسیر ژانرها و امید آفرینی و در حوزه‌ی جشنواره‌ها و فرایندهای عرضه، تکیه بر قانون‌گرایی و شعار دین، امید، اخلاق و آگاهی رویکردهای اصلی انجمن سینمای جوانان عنوان شده است.

خلاصه مدیریتی سند چشم‌انداز و طرح تحول پنج‌ساله انجمن سینمای جوانان ایران را به شرح ذیل است:

چشم‌انداز

انجمن سینمای جوانان ایران تلاش خواهد کرد در پنج سال آینده:

- ۱- به عنوان فراگیرترین مدرسه‌ی سینمایی کشور، عرصه را برای کشف و پرورش استعدادها سینمایی متخصص و متعهد در سراسر ایران فراهم نماید.
- ۲- به عنوان فراگیرترین مدرسه‌ی سینمایی منطقه به مرجع آموزش سینما در کشورهای فارسی زبان تبدیل شود.
- ۳- به عنوان بزرگترین شتاب‌دهنده‌ی سینمای پایه‌ی کشور، نسل جدیدی را به جریان اصلی سینمای ایران در انواع تخصص‌ها و مشاغل معرفی کند.
- ۴- به عنوان پرجمعیت‌ترین باشگاه کارآفرینی کشور در حوزه‌ی سینما، با تسهیل شرایط فیلم‌سازی کوتاه و هموارسازی مسیر فیلم‌سازی فارغ‌التحصیلان انجمن، به بهبود شرایط اشتغال در سراسر ایران اسلامی یاری رساند.
- ۵- به عنوان بزرگترین تولیدکننده‌ی فیلم کوتاه در ایران، نقش‌آفرینی فیلم کوتاه را در تبیین نظام مسائل و اولویت‌های کشور در پهنه وسیع فضای مجازی تقویت نماید.
- ۶- به عنوان اصلی‌ترین سیاستگذار سینمای پایه‌ی کشور، در راستای تثبیت مرتبه‌ی فیلم کوتاه در جایگاه یک سینمای خلاقه، مستقل و پیشنهاد دهنده به سینمای بلند، برای تقویت و تکثیر ژانرهای سینمایی با روایت بومی، بسترسازی و تربیت نیرو نماید.
- ۷- به عنوان بزرگترین سهامدار بازار تولید و عرضه‌ی فیلم کوتاه در کشور، بستری‌های لازم را برای افزایش سهم

دادگاه داور ورزش پس از نزدیک به دو سال و نیم، بالاخره رای نهایی خود را در پرونده شکایت باشگاه النصر اعلام کرد که بر اساس آن، با توجه به اقدامات و دفاعیات باشگاه پرسپولیس، شکایت باشگاه سعودی به کلی رد شد و آن باشگاه محکوم به پرداخت جریمه شد.

برای حضور در لیگ ملت‌ها سال ۲۰۲۲:
فهرست ۲۵ نفره تیم ملی والیبال
اعلام شد

سرمری تیم ملی والیبال ایران فهرست اولیه تیم ایران برای حضور در لیگ ملت‌ها سال ۲۰۲۲ را اعلام کرد. مرحله گروهی لیگ ملت‌های سال ۲۰۲۲ در گروه مردان از ساعت یک بامداد ۱۸ خرداد به وقت تهران آغاز می‌شود و ۱۹ تیم به پایان می‌رسد. فهرست بازیکنان بر اساس پست‌های تخصصی به شرح زیر است:

پاسور: علی رضائی، محمد طاهر وادی، جواد کریمی و قاضل پژمان
لیبرو: محمدرضا حضرت‌پور، محمدرضا موذن و ابوالفضل قلی‌پور
دریافت کننده قدرتی: میلاد عیادی پور (کاپیتان)، اسماعیل مسافر، مجتبی میرزاجانپور، میثم صالحی، احسان دانش‌دوست، امیرحسین اسفندیار، امیرحسین فرهادی و مرتضی شریفی
مدافعان میانی: مهدی جلوه، رضا عابدینی، امیرحسین توخته، علی اصغر مجرد، امیرضا سرلک و محراب ملکی‌سرخ
پشت خط زن: صابر کاظمی، امین اسماعیل نژاد، پوریا یلی و بردیا سعادت
کادر فنی: امیر خوش‌خبر (سرپرست)، بهروز عطایی (سرمری)، علیرضا طلوع کیان (دستیار اول)، توماس توتولو و عظیم جزیده (دستیار دوم)، رضا قلی‌پور (فیزیوتراپ)، یاناس وویچک مارک (مری بدنساز)، حسین خوریانی و امین علی اکبری (آنالیزور)



«دنیای هوادار» بررسی می‌کند؛

۱۶ روز و تنها یک بازی تدارکاتی، آن هم در آستانه لغو!



تیم ملی فوتبال ایران برای برگزاری بازی‌های تدارکاتی قبل از جام جهانی ۲۰۲۲ قطر در وضعیت بحرانی قرار گرفته است. ایران در فیفادی ماه می و ژوئن که از ۹ خرداد آغاز می‌شود و ۲۴ خرداد به پایان می‌رسد تاکنون تنها یک مسابقه دوستانه را نهایی کرده است که شرایط برگزاری آن هم چندان مشخص نیست. بر اساس اعلام فدراسیون فوتبال، تیم ملی ایران روز ۱۶ خرداد در کانادا به مصاف تیم ملی این کشور می‌رود و به جز این بازی، هنوز مسابقه دیگری قطعی نشده است.

پیش از این قرار بود ایران روز ۲۱ خرداد و بعد از رویارویی با کانادا، یک دیدار تدارکاتی دیگر را در همین کشور مقابل اکوادور برگزار کند. با این حال، انجام این مسابقه به دلیل مشکلات مختلف از جمله پیدا نشدن زمین بی نتیجه ماند. اولین نشانه‌های لغو بازی ایران و اکوادور توسط حمید استیلی مدیر تیم ملی ایران در روز جمعه پدیدار شد. او در مصاحبه‌ای اعلام کرد که احتمال لغو این بازی وجود دارد و در نهایت همین اتفاق هم افتاد.

استیلی البته در این مصاحبه تاکید کرده بود که فدراسیون فوتبال با کمک وزارت خارجه در حال مذاکره با سنگال است تا این تیم را برای بازی دوستانه به تهران دعوت کند. قرار بود این بازی بعد از بازگشت ایران از بازی با کانادا در ورزشگاه آزادی برگزار بشود اما تقویم تیم سنگال برای این فیفادی از قبل پر شده بود و ایران این بازی را هم نتوانست نهایی کند. این خبری است که بازم توسط استیلی و در گفتگو با یکی از برنامه‌های شبکه «العالم» رسانه‌ای شد. به این ترتیب، می‌توان گفت شرایط برای «دراگان اسکوپچ» سرمری تیم ملی ایران پیچیده‌تر از قبل شده است. برگزاری بازی با تیم‌های اروپایی ممکن نیست و دیگر کشورهای جهان هم تا اندازه زیادی تقویم بازی‌های تدارکاتی خود را با مسابقات دیگر پر کرده‌اند.

اگر این شرایط پابرجا بماند، ایران یکی از بهترین فرصت‌های آماده سازی در راه جام جهانی را که ۱۶ روز تعیین شده بود، از دست می‌دهد و تنها با انجام یک مسابقه با کانادا آن هم با انجام یک سفر طولانی و خسته کننده، فیفادی اصلی خود را از دست می‌دهد.

اما «حمید استیلی» مدیر تیم ملی فوتبال ایران - دربارہ وضعیت ملی‌پوشان پس از لغو بازی دوستانه با سنگال و اکوادور، در پاسخ به این سوال که آیا حریف جدیدی برای تیم ملی برای مصاف دوستانه انتخاب شده است؟ گفت: خیر هنوز حریف جدیدی انتخاب نشده است. با چند گزینه در حال مذاکره هستیم. هنوز نمی‌توانیم اسمی ببریم چون اگر این کار را انجام دهیم، همه چیز خراب می‌شود. ما برای سفر به کانادا داشتیم برنامه‌ریزی می‌کردیم اما هیچ چیزی قطعی نشده است.

او درباره شرایط تیم ملی خاطرنشان کرد: قطعی نیست چه زمانی به کانادا می‌رویم. برنامه‌ریزی بر این است که بازیکنان اضافه شوند. می‌خواهیم بازیکنانی که لیگشان تمام شده است، سریع‌تر خودشان را معرفی کنند. طی صحبتی که با سهیل مهدی داشتیم، امکان جابجایی بازی‌های لیگ نبود. ما بر میان تیم‌ها صحبت کردیم که به ما کمک کنند و هنگام اعزام تیم ملی، هماهنگی‌های لازم انجام شود.

استیلی درباره شایعاتی که در خصوص لغو اردوی کانادا مطرح می‌شود نیز گفت: هنوز مشخص نیست. امروز در این رابطه صحبت کردیم و چیزی قطعی نیست. او در پاسخ به این سوال که آیا مشکلاتی که در خصوص برگزاری اردو پیش آمده، چیست؟ گفت: در این رابطه باید دبیرکل و رئیس فدراسیون فوتبال صحبت کنند. مدیر تیم ملی فوتبال در پاسخ به این سوال که لیست افرادی که به کانادا اعزام می‌شود مشخص شده است؟ گفت: ما در این مورد چند بار صحبت کرده‌ایم. استیلی در پاسخ به این سوال که بازی تیم ملی مقابل کانادا لغو می‌شود؟ گفت: خیر! هنوز هیچ چیزی مشخص نیست. ما مشکل ویزا نداریم و یک زمانی به ما داده‌اند و ما آن را بررسی می‌کنیم.

او درباره میزان اختلاف درآمد بازی مقابل کانادا که مطرح می‌شود، گفت: ما در این ۱۰ سال توانستیم پولی بگیریم؟ ما همیشه پول دادیم یا پول گرفتیم؟ استیلی در پاسخ به این سوال که مذاکراتی با نیوزلند برای برگزاری بازی دوستانه داشته است؟ گفت: با نیوزلند مذاکره کرده بودیم اما اسکوپچ موافقت نکرد.



جمهوری اسلامی ایران
وزارت صنعت، معدن و تجارت
سازمان صنعت، معدن و تجارت استان البرز

کمیسیون نظارت بر سازمان های صنفی مرکز استان البرز
هیات اجرایی برگزاری انتخابات اتحادیه های صنفی

آگهی فراخوان انتخابات هیات مدیره و بازرس اتحادیه صنف بافروشان و حق العمل کاران کرج



جمهوری اسلامی ایران
وزارت صنعت، معدن و تجارت
سازمان صنعت، معدن و تجارت استان البرز

در اجرای ماده ۱۱ آیین نامه اجرایی نحوه برگزاری انتخابات هیات مدیره و بازرس اتحادیه های صنفی (موضوع تبصره ۳ ماده ۲۲ و ۲۳ ق.ن.ص) بدینوسیله از کلیه اعضای دارای پروانه کسب معتبر (دائم یا موقت) آن اتحادیه دعوت میگردد با در دست داشتن اصل یا تصویر پروانه کسب و یا کارت شناسایی معتبر از ساعت ۰۹:۰۰ لغایت ۱۲:۰۰ روز دو شنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۳۰ جهت شرکت در انتخابات هیات مدیره و بازرس اتحادیه شخصاً به نشانی کرج-میدان طالقانی-بلوار تعاون-خیابان فرهنگ-روبروی تربیت ۴- سالن اجتماعات اتاق اصناف مراجعه و

اسامی داوطلبان عضویت در هیات مدیره به ترتیب الفبا

ردیف	نام خانوادگی	نام	ردیف	نام خانوادگی	نام
۱	اصلانی	علی	۹	فیروزآبادی	رضا
۲	حیدری زاهد	حسام	۱۰	فیروزآبادی	سعید
۳	حیدری زاهد	حسن	۱۱	فیروزآبادی	علی
۴	دهقانپور	علی اصغر	۱۲	کیاپاشا	مسعود
۵	شاهرخ	مالک اشتر	۱۳	محمدی	عباس
۶	صادقلو	نصراله	۱۴	موسوی	موسی
۷	عسگرخانی	بهزاد	۱۵	یوسفیان	نادر
۸	عیوضی پرگو	محمد			

اسامی داوطلبان عضویت در بازرسی به ترتیب الفبا

ردیف	نام خانوادگی	نام
۱	شاهرخ	مظفر
۲	عابدی	علیرضا
۳	وصالی شریف	یاسر

امیرعلی عسگری-رئیس هیات اجرایی برگزاری انتخابات هیات مدیره و بازرس اتحادیه های صنفی شهرستان کرج

در حالی که از یک ماه و نیم پیش باشگاه پرسپولیس و استقلال این رقم هنگفت بابت ورود به فرابورس را در حساب خود داشتند، سرانجام روز دوشنبه اجازه دسترسی به این منبع به این دو باشگاه داده شد.

سوزه

همه چیز به عزل سه عضو هیات رئیسه بستگی دارد؛

فدراسیون فوتبال وارد شرایط اضطراری می‌شود؟

«ایسنا» در گزارشی نوشت: مجمع عمومی فدراسیون فوتبال، دهم خرداد در تهران برگزار خواهد شد و جز عزیزی خادم، سایر اعضای مجمع از جمله چهار عضو هیات رئیسه هم استیضاح خواهند شد و ماندن یا رفتن این چهار عضو منوط به آرای حاضران در مجمع خواهند بود، اما نکته اساسی مربوط به زمانی است که این چهار نفر رفتنی شوند. در حال حاضر هیات رئیسه این فدراسیون دارای هشت عضو است و سه صندلی از جمله سرپرست و نواب رئیس اول و دوم به علت عزل یا انتخاب نشدن در مجمع، حضور ندارند. هیات رئیسه در چنین شرایطی می‌گوید جلسات هیات رئیسه فقط در صورت وجود دو سوم نفرات، قانونی است که شامل هشت نفر خواهد شد و در صورتی که یک یا چند نفر دیگر عزل شوند، هیات رئیسه دچار مشکل خواهد شد.

طبق بند یک ۳۶ اساسنامه فدراسیون فوتبال، جلسه هیات رئیسه در صورت حضور حداقل دو سوم اعضای هیات رئیسه رسمیت دارد. با توجه به این ماده قانونی، این جلسه در حضور ۸ نفر از ۱۱ عضو هیات رئیسه رسمیت خواهد یافت اما در شرایط فعلی، با توجه به قانونی نبودن حضور بهاروند و مهرعلی در هیات رئیسه (به علت انتخاب نشدن در مجمع انتخاباتی) و عزل موقت عزیزی خادم، هیات رئیسه فدراسیون فوتبال در بهترین حالت دارای هشت عضو است که این تعداد هیچ‌گاه در جلسات اخیر تکمیل نشده است. در نخستین جلسه هیات رئیسه در سال ۱۴۰۱، شهره موسوی (به علت بازداشت شدن) و خداداد افشاریان غایب بودند و این جلسه به رسمیت نرسید چرا که فقط ۶ نفر در این جلسه حضور داشتند. در دومین جلسه هیات رئیسه در سال ۱۴۰۱، مهرداد سراجی به نشانه اعتراض، غایب بود تا این بار با وجود حضور ۷ عضو - که شهره موسوی به صورت آنلاین در جلسه حاضر شد - باز هم این جلسه به رسمیت نرسد. در نهایت این جلسه یک هفته بعد نهایت شد چرا که همه هشت عضو به صورت حضوری یا آنلاین، در جلسه حاضر شدند.

طبق بند ۸ ماده ۳۳ و بند ۷ ماده ۳۴، پست عضو هیات رئیسه در صورت استعفا، عزل، فوت، ناتوانی دائمی یا غیبت بیش از چهار جلسه متوالی عادی در جلسه هیات رئیسه، بلا تصدی تلقی می‌شود. طبق بند ۹ ماده ۳۳، اگر بیش از ۵۰ درصد از پست‌های هیات رئیسه بلا تصدی شوند، دبیرکل فدراسیون باید مجمع عمومی فوق‌العاده را ظرف مدت زمان مشخص به منظور انتخاب اشخاص جایگزین برای مدت باقی‌مانده، برگزار کند. در حال حاضر و در مجمع آتی فدراسیون فوتبال، درباره عزل چهار عضو هیات رئیسه شامل عزیزی خادم، براتی، حیدری، سراجی و اصولی تصمیم‌گیری خواهد شد. به این موضوع، درخواست برخی از اعضای مجمع برای عزل ماجدی را هم اضافه کنید که در صورت رای مجمع و عزل این نفرات، هیات رئیسه صرفاً شامل سه عضو خواهد بود!

۵۰ درصد هیات رئیسه شامل ۵.۵ نفر می‌شود. در واقع فدراسیون فوتبال فعلاً دارای ۸ عضو قانونی است که اگر سه تن دیگر عزل شوند، در این صورت شاهد جلسه اضطراری خواهیم بود که این مساله در شرایط فعلی بعید به نظر می‌رسد.

البته اساسنامه اختیاراتی را برای رفع موقت این مشکل در نظر گرفته است. طبق بند ۷ ماده ۳۳، در صورتی که یکی از پست‌ها یا تا ۵۰٪ پست‌های هیات رئیسه بلا تصدی شود، هیات رئیسه شخص/اشخاص دیگری را برای تصدی پست مذکور تا هنگام برگزاری مجمع عمومی بعدی، جایگزین می‌نماید، تا در مجمع عمومی بعدی شخص/اشخاصی به عنوان جایگزین برای مدت باقی‌مانده، انتخاب شوند. مجمع فدراسیون فوتبال در دهم خرداد، مشخص خواهد کرد که این فدراسیون باید فوراً مجمع انتخاباتی خود را برای تعیین رئیس و اعضای هیات رئیسه برگزار کند یا خیر؟

توپ‌تور

نگاهی به رویداد والیبال در روستای فخرآباد شهرستان مبارکه؛

فخرآدرخش قهرمان شد



اصغر قلندری

نویسنده روزنامه نگار



به همت شورای اسلامی، دهیاری و پایگاه بسیج فخرآباد و همکاری اداره ورزش و جوانان شهرستان مبارکه و به ابتکار بهروز شیرازی پیر دیر و مربی ارزنده والیبال این شهرستان، که سرپرستی مسابقات والیبال پنج‌نفره شب‌های ماه مبارک رمضان را برعهده داشت که تحت عنوان گرامیداشت کنگره ملی سرداران و یادوخواهر ۶۰۰ شهید مبارکه در هشتاد سال دفاع مقدس، برای چندمین بار در روستای فخرآباد بطرز با شکوهی برگزار شد.

چندین سال است که رقابت‌های والیبال شب‌های ماه مبارک رمضان در شهرستان‌ها و بخش‌های مختلف استان اصفهان دنبال می‌شود و در این رقابت‌ها برخی چهره‌های جوان و آتی‌دار ظهور می‌کنند که اگر مورد توجه مسئولان هیات والیبال استان قرار بگیرند و به باشگاه‌های بزرگ فولاد مبارکه سپاهان، ذوب آهن و گیتی‌پسند معرفی شوند و زیر نظر مربیان با دانش این باشگاه‌ها قرار بگیرند، بی‌تردید هم برای تیم‌های باشگاه‌های یادشده مفید واقع می‌شوند و هم اینکه در مسیر رسیدن به تیم‌های ملی جوانان و بزرگسالان رشد می‌کنند که متأسفانه مسائل زیادی از قبیل کم‌توجهی به بخش‌ها و شهرستان‌ها که سرشار از جوانان مستعد و جویای نام، تأمین هزینه‌های جاری، فقدان زیرساخت‌های مناسب در حد متوسط و حتی شاید زیر حد متوسط و احتمالاً پایین‌تر، بی‌برنامگی هیات استان در جذب افراد خیر و نیکوکار و جذب اسپانسر برای حل مشکلات مالی و درماندگی، همواره گریبانگیر هیات‌های شهرستان‌ها و بخش‌ها بوده و هست که در حال حاضر بیشتر شده و همیشه هم مورد بحث بوده اما هیچ‌گاه موارد ذکر شده را رؤسای سال‌های اخیر هیات والیبال استان لحاظ نکرده و دریغ از اهدای یک‌توپ ناقابل به این روستا که بخاطر ذخایر زیر خاکی شهرت جهانی دارد.

من نگارنده که بیش از ۳۰ سال با والیبال ارومیه و قریب به سی سال با والیبال اصفهان همراه بودم بخاطر نمی‌آورم به یکی از قسمت‌های اصلی این مشکلات توجه خاصی صورت گرفته باشد و یا به نوعی در بخشی از آن‌ها ورود کنند و راه‌حل مناسبی ارائه دهند که جزو وظایف هیات استانی است. یکی از مهم‌ترین آنها فقدان برندسازی و بازاریابی صحیح برای باشگاه‌ها و شهرستان‌ها و روستاهاست و کمتر مسئولی به درمان این مشکلات پرداخته، بویژه در روستائی مانند فخرآباد که بدون کمک اداره ورزش و جوانان به همت خود اهالی و مقامات دهیاری، شورای اسلامی و بسیج اقدام به احداث سالن زیبای شهدای این روستا کرده‌اند و در نشست که حاج آقا حشمت‌اله احمدی با بیش از ۲۰ سال سابقه عضویت در شورای اسلامی و دهیاری با دنیای هوادار داشت

و باغداری امرار معاش می‌کنند، لکن سرمایه‌گذاری ریلی توسط شرکت تجارت کوشش برای این روستا در نظر گرفته شده و همه ساله مبالغ قابل‌توجهی به این روستا تعلق می‌گیرد تا صرف خدمات عمومی شود. روستای تاریخی فخرآباد که قدمت دو هزار و پانصد ساله دارد و سرشار از اشیاء زیرخاکی است، از جمله روستاهای نمونه این منطقه زرخیز در امر کشاورزی و باغات گیلاس، آلبالو، زرد آلو و... می‌باشد.

و اما فینال مسابقات والیبال گرامیداشت کنگره ملی سرداران و یاد و خاطره ۶۰۰ شهید شهرستان مبارکه عصر روز شنبه (۳۱ اردیبهشت) با حضور مهندس صدیقی بخشدار گرگان جنوبی، دکتر باروتی رئیس اداره ورزش و جوانان، دکتر سلمانی رئیس هیات بدمینتون شهرستان مبارکه، علی‌توکلی دهیاری روستای فخرآباد و عباس میرموسوی رئیس شورا که بیشترین سابقه عضویت در شورای اسلامی فخرآباد دارد و دیگر اعضای شورا و علی صفائی دبیر فعال هیات ورزش های بومی محلی استان اصفهان بین دو تیم شامانا نجف آباد و فخر آدرخش روستای فخرآباد برگزار شد.

در این رقابت تنگاتنگ و نفسگیری که در سطح لیگ دسته یک بود تیم فخرآدرخش که از سوی جمعی از تماشاگران حاضر در سالن حمایت می‌شد، ست اول را ۲۲/۲۵ - ست دوم را ۳۸/۴۰ و ست چهارم را ۲۳/۲۵ به برتری رسید و تنها ست سوم را با نتیجه ۲۵/۲۳ به حریف قدرتمند شامانا که علی‌مباشری را در خدمت نداشت واگذار کرد و فاتح سه بریک این دیدار شد و جام قهرمانی در فخرآباد ماند. در تیم فخرآدرخش محمد عزیزی و محمد سعیدی که سابقه بازی در لیگ دسته یک و برتر دارند به همراه امیر و علی نساج، امیرحسین حق شناس، معین خدائی، علیرضا بکرانی و مهدی رضائیان عضویت داشتند و با مربیگری احمد رضا فخری و به لطف درخشش معین خدائی، محمد عزیزی، علیرضا بکرانی، محمد سعیدی و پاس‌های بی‌نقص امیر نساج کاپیتان باتجربه مقام قهرمانی را به دست آوردند.

قضاوت این دیدار حساس برعهده مهرداد ایرانیپور داور اول، محمد کیانی داور دوم بود. خط‌نگهداران خانم‌ها جعفری و محمدی، منشی خانم مانده محمدی عضو تیم ملی والیبال بانوان و حاج‌باخضور مقامات ابتدا از حاج حشمت‌اله احمدی و حاج قدرت‌اله توکلی که زحمات زیادی برای هرچه بهتر برگزار شدن این مسابقات که با حضور ۱۴ تیم در بهترین شرایط به مورد اجرا گذاشته شد با اهداء لوح تقدیر قدرانی شد، سپس به تیم‌های اول تا سوم جام و جوایز نقدی اهدا گردید که به تیم اول مبلغ سه میلیون و پانصد هزار تومان، تیم دوم دومیلیون و پانصد هزار تومان و تیم سوم یک میلیون و پانصد هزار تومان جایزه نقدی تعلق یافت. ضمن اینکه با اهدای کاپ‌های بسیار شکیل از داوران و کادر اجرایی و سرپرست مسابقات تجلیل بعمل آمد. از نکات قابل ذکر حضور زینب ملکی عضو تیم ملی والیبال بانوان در کنار بیش از ۲۰ تماشاگر مشتاق و علاقه‌مند خانم‌ها بود که ایشان هم تقدیر شد.

اظهار کرد: این سالن سرپوشیده با کمک‌های مردمی و با هزینه‌ای بالغ بر هشتصد میلیون تومان ساخته شده که دارای ارتفاع استاندارد و کفپوش مجارستانی است. پنج‌هزار متر مربع زمین در جوار همین سالن برای احداث استخر سرپوشیده جهت استفاده بانوان و آقایان و پانزده‌هزار متر از باغات گیلاس و آلبالو که در کنار سالن واقع شده را اختصاص داده شده برای ایجاد فضاهای ورزشی که بدون کمک گیری از اداره کل ورزش و جوانان استان و اداره ورزش و جوانان شهرستان مبارکه احداث خواهد شد، اما پروژه استخر سرپوشیده طبق زمانبندی از سال ۱۴۰۲ آغاز به کار می‌کند و به یاری خدا در سال ۱۴۰۴ و یا ۱۴۰۵ به بهره‌برداری می‌رسد. ده‌هزار متر سنگ‌فرش و هشت‌هزار متر جدول‌گذاری و با ۱۰ هزار متر احداث پارک روستای فخرآباد از دیگر فعالیت‌های شورای اسلامی در طول خدمتگذاری به اهالی این روستا صورت گرفته و اینک نیز در این امر مهم مشارکت دارند که در صد هستند پارک دیگری در ضلع شمالی احداث نمایند.

وی افزود: در فرایند این فعالیت‌ها علاوه بر کسب اعتبار اجتماعی برای خودشان، تحولی اساسی در ایجاد فضاهای فرهنگی و ورزشی و تفریحی برای جوانان این روستا گام‌های مثبتی برداشته‌اند که آقایان عباسعلی فخری سهدوره، حمزه اکبری سهدوره، رمضان علی احمدی سهدوره عباس میرموسوی سهدوره، عبدالرضا فخری یک‌دوره و حشمت‌اله احمدی از دوره اول و دوم بعنوان دهیار، دوره سوم تا پنجم شورا به‌عنوان مشاور شورا، دهیاری و بخشداری خدمتگزار اهالی این روستا بودند. در این تحولات بخشدارانی همچون لطفی، رئیس و اسدی و فرماندارانی نظیر آقایان رضوانی، هدایت، سلیمانی، طغیانی و ذاکری در سال‌های گذشته و حسینی فرماندار کنونی نهایت همکاری با شورا و دهیاری داشتند. ولی اداره ورزش و جوانان در طول ۴۲ سال گذشته حتی یک توپ والیبال هم به این روستا نداده و به دهیاری که از فعالان ورزشی است توجه نکرده است!

حشمت‌اله احمدی با اشاره به ۱۵ شهید والامقام و ۲۹ جانباز ۲۰۰۰ رزمندگفت: مردم این روستا اکثراً با کشاورزی



«دنیای هوادار» یاد روح قلم و مرام زنده یادان ناصر احمدپور و عباس عبدالملکی، بزرگان عرصه مطبوعات ورزشی کشور را پاس می دارد

گزارش

احتمالات پایین جدول لیگ برتر؛

احتمال سقوط «فجر سپاسی» و «شهر خودرو» در هفته بیست و نهم

۲ تیم فوتبال فجرسپاسی و شهرخودرو در صورت رخ دادن برخی نتایج، در فاصله یک هفته مانده تا پایان لیگ بیست و یکم سقوطشان به لیگ یک مسجل می شود. روز سه شنبه هفته بیست و نهم لیگ برتر فوتبال ایران با ۸ دیدار در شهرهای مختلف پیگیری می شود که سه تیم کاندیدا سقوط نفت مسجدسلیمان، فجرسپاسی و شهرخودرو باید به مصاف رقابای خود بروند. نفت مسجدسلیمان میزبان صنعت نفت آبادان است، فجرسپاسی در تبریز مهمان تراکتور است و شهرخودرو در تهران به مصاف پرسپولیس می رود. در جدول رده بندی، نفت مسجدسلیمان با ۲۰ امتیاز در رده چهاردهم است و فجر با ۱۷ و شهرخودرو با ۱۶ در رده های پانزدهم و شانزدهم هستند.

نکته حائز اهمیت این است که نفت مسجدسلیمان تحت هیچ شرایطی سقوطش به دست یک در هفته بیست و نهم رخ نمی دهد و اگر نتایج طوری رقم بخورد که این تیم به دسته پایین تر برود، همه چیز در خصوص این تیم خوزستانی در پایان هفته سی ام قطعی خواهد شد. احتمالات سقوط دو تیم از این سه تیم در فاصله یک هفته مانده به پایان بیست و یکمین دوره لیگ برتر به شرح زیر است:

پیروزی، تساوی و شکست هر ۳ تیم

با وجود این که فجر و شهرخودرو در هفته بیست و نهم کار سختی در تبریز و تهران دارند اما در صورت پیروزی این دو تیم و همچنین برتری شاگردان مهاجری در دربی نفتی ها، هر دو تیم فجرسپاسی و شهرخودرو به لیگ یک سقوط خواهند کرد زیرا اختلاف شهرخودرو با نفت رده چهاردهمی در فاصله یک هفته به پایان لیگ، ۴ امتیاز باقی می ماند و هفته آخر کفاف بازگشت شاگردان سیدعباسی را نمی دهد. همچنین اختلاف فجر با نفت مسجدسلیمان نیز همان ۳ امتیاز می ماند اما به دلیل قانون بازی رو در رو، این شیرازی ها هستند که راهی لیگ یک می شوند زیرا نفت موفق شده بازی رفت را ۲ بر صفر پیروز شود و در بازی برگشت نیز دو تیم به تساوی بدون گل رضایت دادند.

پیروزی نفت و امتیاز از دست دادن فجر و شهرخودرو

اگر نفت بتواند صنعت نفت را شکست دهد و هر کدام از تیم های فجر و شهرخودرو امتیاز از دست دهند، نفت در لیگ باقی می ماند و فجر و شهرخودرو راهی دسته یک خواهند شد.

شکست نفت، شکست فجر و تساوی شهرخودرو

اگر نفت و فجر هر دو شکست بخورند، فجر به دسته پایین تر سقوط می کند و در این بین اگر شاگردان سیدعباسی در شهرخودرو بتوانند مقابل پرسپولیس به تساوی برسند، اختلاف شهرخودرو و نفت در فاصله یک هفته مانده به پایان لیگ به ۳ امتیاز کاهش می یابد و با توجه به بازی رو در رو دو تیم، کار به هفته آخر کشیده می شود زیرا که نفت در بازی رفت و شهرخودرو در بازی برگشت توانستند حریف خود را با یک گل شکست دهند.

شکست یا تساوی نفت و پیروزی شهرخودرو و فجر

اگر نفت مسجدسلیمان شکست بخورد و فجر و شهرخودرو بتوانند میزبانان خود در هفته بیست و نهم را از پیش رو بردارند، اختلاف آن ها با شاگردان مهاجری به ترتیب به صفر و یک امتیاز کاهش پیدا می کند و همه چیز به هفته آخر کشیده می شود.

آمار بازی های رو در رو دو تیم:

فجرسپاسی - صفر ۲۰ نفت مسجدسلیمان
نفت مسجدسلیمان - صفر - صفر فجرسپاسی
شهرخودرو - صفر - صفر فجرسپاسی
فجرسپاسی - صفر - یک شهرخودرو
شهرخودرو - صفر - یک نفت مسجدسلیمان
نفت مسجدسلیمان - صفر - یک شهرخودرو
برنامه بازی های این ۳ تیم در هفته بیست و نهم:
نفت مسجدسلیمان - صنعت نفت، ساعت ۲۰، ورزشگاه شهید بهنام محمدی
تراکتور تبریز - فجرسپاسی شیراز، ساعت ۲۰، ورزشگاه یادگار امام
پرسپولیس - شهرخودرو مشهد، ساعت ۲۰، ورزشگاه آزادی

دیدگاه

مهم ترین مانع برای جام طلائی؛ کار سخت استقلال فرهاد در فسنجان

استقلال در هفته

بیست و نهم رقابت های

لیگ برتر میهمان تیم

ششم جدولی مس رفسنجان

است. استقلال پرگل ترین بازی اش در این فصل را برابر

مس داشته و مس جز معدود تیم هایی است که در

این فصل استقلال سه گل وارد دروازه اش کرده و تنها

تیمی است در این فصل که توانسته دو گل در یک

بازی به استقلال یزند. مس گرچه با ۲۶ گل خورده خط

دفاع مطلوبی ندارد ولی با ۳۸ گل زده جز دومین خط

حمله های لیگ است. تیمی با ارائه بازی های زیبا و

بدون ترس از نام بزرگان به رهبری مربی فهیم، یادانش

و دور از حاشیه اش، محمد ربیعی.

مس در بازی رفت با استقلال در آزادی، اولین تیمی بود

که ضعف های پنهان خط دفاعی قدر استقلال را نمایان

کرد؛ ضعف در عمق خط دفاعی و در توپ های بلند با

عبدالله دارابی

نویسنده



خواهد بود: اختلاف ارتفاع نسبت به تهران می تواند روی وضعیت جسمی قهرمان اثر منفی گذارد و احتمال اشباع آبی پوشان پس از تثبیت قهرمانی نیز می تواند بر کیفیت بازی آن ها اثر بگذارد؛ وانگهی میزبان برای صعود در جدول و نیز شگفتی سازی، می خواهد تیمی باشد که اولین باخت را به قهرمان لیگ تحمیل کند. به نظر می رسد استقلال در این دیدار به دنبال حفظ رکورد شکست ناپذیری اش باشد تا در هفته پایانی و در برابر تیم نفت مسجدسلیمان، پیروزی دلچسبی را به همراه جام تقدیم هوادارانش کند.

داشتن مدافعان بلند قامت و کندی خط دفاع در ضد حملات؛ مس در آن بازی تا دقیقه ۹۰ از حمله دست نکشید که ثمره آن دو گل بود و این یعنی استقلال تا اینجای کار، یک پنجم از گل های خورده اش را از این تیم خوب شهرستانی خورده است! استقلال هم در آن بازی با استفاده از عمق دفاع مس و پرسینگ آن توانست به سه گل برسد. یکی از معدود بازی هایی که استقلال حمله به عمق دفاع حریف را برگزیده بود و از آن خوب هم بهره برد. اما بازی در رفسنجان برای استقلال از جهاتی سخت

روزنامه

بابه ثمر رساندن ۲۶ گل در یک فصل؛

پایان درخشان «آقای گل»

اسپورتال پرتغال نوشت: خوب یا بد، مهدی طارمی همیشه در طول فصل یک فرد برجسته بوده است. برای برخی به این دلیل که او شبیه سازی می کرد و برای برخی دیگر مهاجمی بود که توانست از کوچکترین فرصت ها گل بسازد. بعد از رفتن لوئیس دیاز به لیورپول، او توانست به خوبی جای خالی این بازیکن را پر کند و بتواند به تیمش کمک کند و قهرمانی در لیگ و جام حذفی پرتغال را به دست بیاورد. مهدی طارمی در جشن قهرمانی پورتو درباره انتقادهایی که از او می شود، گفت: فکر می کنم فصل خیلی خوبی داشتم. من هرگز به هیچ حریفی یا کسی بی احترامی نکردم، اما افرادی از باشگاه های دیگر بودند که به من بی احترامی کردند. هیچ وقت جواب ندادم فکر می کنم فقط به این دلیل که در باشگاه پورتو بازی می کنم مورد انتقاد قرار می گیرم. این ها انتقادات از طارمی نبودند، بلکه انتقادات از پورتو بودند.

او درباره خطاهای پنالتی که می گیرد گفت: این روش عادی بازی من است، مدافعان باید در نزدیک شدن به ضربات دقت بیشتری داشته باشند. تقصیر من نیست که اول به توپ می رسم و مدافعان روی من خطا می کنند. وقتی خطا در منطقه جریمه اتفاق می افتد، پنالتی است. تمام پنالتی ها با VAR آنالیز می شوند. مسئولیت این اتفاق با من نیست.

طارمی با دو گلی که در فینال به ثمر رساند (که می توانست سه گل هم باشد، اگر یکی از دو پنالتی را به تیرک دروازه نمی زد)، پس از هرنی، ششمین بازیکن پورتو شد که در فینال جام حذفی پرتغال دو گل یا بیشتر به ثمر می رساند. مهدی طارمی علاوه بر اینکه اولین بازیکن آسیایی بود که در جام حذفی گلزنی کرد، به رکورد دیگری نیز دست یافت و به فصلی رسید که بیشترین گل را در دوران حرفه ای خود داشت و از آنچه در پرسپولیس در فصل ۱۶-۱۷ انجام داده بود، پیشی گرفت. مهدی طارمی در این فصل در ۴۸ بازی در تمامی رقابت ها، برای پورتو ۲۶ گل زد. این بهترین عملکرد دوران

است. او توانست با دو گل در دیدار برابر خود برای پرسپولیس در یک فصل را عملکرد خود را ثبت کند.

آمار طارمی در رقابت های لیگ پرتغال: ۲۰۱۹-۲۰: ۳۰ بازی - ۱۸ گل / ۲۰۲۰-۲۱: ۳۴ بازی / ۱۶ گل - ۲۰۲۱-۲۲: ۳۲ بازی - ۲۰۲۰-۲۱: ۳۰ گل

مهاجم ایرانی هم چنین در تمامی رقابت ها توانسته است در فوتبال پرتغال در ۹۶ بازی ۴۹ گل ثبت کند که آمار تقریباً یک گل به ازای هر دو بازی است.

روز

شهریار و نه بزرگ مقابل پیشنهادات داخلی؛

علی دایی در لیگ ایران مربیگری نمی کند

در دوران مدیریت رضا درویش و با توجه به سابقه دوستی و همکاری بین او و علی دایی، شایعه حول نیکمت پرسپولیس به اوج خود رسید. با این حال درویش چه از بابت دور کردن تیمش از حواشی و چه بابت اینکه از تصمیم علی دایی اطلاع داشت، هر بار به تکذیب این موضوع پرداخت و مدعی شد که هیچ تصمیمی برای تغییر نیکمت پرسپولیس و عقد قرارداد با علی دایی نخواستند داشت. درویش به عنوان مدیرعامل پرسپولیس در این رابطه اینطور پاسخ داده است: هر روز گزینه ای را برای مربیگری و حضور در پست های مختلف مدیریت مطرح می کنند تا ذهنیت اعضای تیم و باشگاه را درگیر کنند، در حالی که اصلا صحبت ندارد. چنین مساله ای اصلا جایی در پرسپولیس ندارد که قرار باشد برای تغییرات فنی، بحثی مطرح شده باشد. البته به نظر می رسد بعضی به دنبال القاء نا امیدی به هواداران است.

مدیرعامل پرسپولیس البته بدون اینکه نامی از دایی و دیگر گزینه های مطرح شده برای نیکمت این تیم و جانشینی یحیی گل محمدی بیاورد، اینطور به راین شایعات پرداخته بود: اسطوره ها و بزرگان پرسپولیس همه برای ما عزیز هستند. آن ها بخشی از پاره تن این باشگاه بزرگ را تشکیل می دهند. همچنین خیلی باید مراقب باشیم آن هایی که فضا را برای ایجاد شک و تردید در خانواده پرسپولیس و نزد هواداران مناسب می بینند با انتشار اخبار کذب از یک سو بزرگان پرسپولیس را در دنیای شایعات و فضای مجازی روبه روی هم قرار ندهند.

علی دایی هم در آخرین گفتگویی که در رابطه با این شایعات داشته، به ایسنا اینطور پاسخ داده است: «من هیچگونه مذاکره ای با آقای درویش برای قبول هدایت پرسپولیس انجام نداده ام. نه تنها مذاکره ای انجام نشده بلکه من فعلا دوست ندارم در ایران مربیگری کنم.» مهاجم سابق تیم ملی و باشگاه پرسپولیس البته با تحلیل شرایط نسبت به شکل گیری این شایعات نیز به این شکل پاسخ داده است: «متأسفانه برخی با آوردن نام من می خواهند پرسپولیس و کادر این تیم را تحت فشار قرار دهند.»

اکنون در شرایطی که پرسپولیس و یحیی گل محمدی به نظر می رسد به همکاری دوباره با توجه به قراردادی که همچنان جاری است، نزدیک تر می شوند و گزینه داخلی دیگری نیز برای این باید به طور کامل حضور دایی کنونی پایان یافته تصور کرد.

هم می توان به اظهارات علی دایی

تکیه کرد که ضمن رد هرگونه گفتگو برای بازگشت به پرسپولیس، از قبول مربیگری در فوتبال ایران نیز سر باز زده است.

